

GINO TARENTIM

PROJECT MANAGEMENT & AGILE

F.A.I.L

First Attempt In Learning

GERENCIANDO UM ESCRITÓRIO DE PROJETOS COMO UMA STARTUP



A photograph of a signpost against a cloudy sky. The signpost is made of dark, ornate metal with scrollwork. It has two signs. The top sign is a white arrow pointing left with the word 'Happiness' written in a black serif font. The bottom sign is a white arrow pointing right with the word 'Truth' written in a black serif font. Bare, thin branches are visible in the foreground, partially obscuring the signpost.

Happiness

Truth

Sucesso

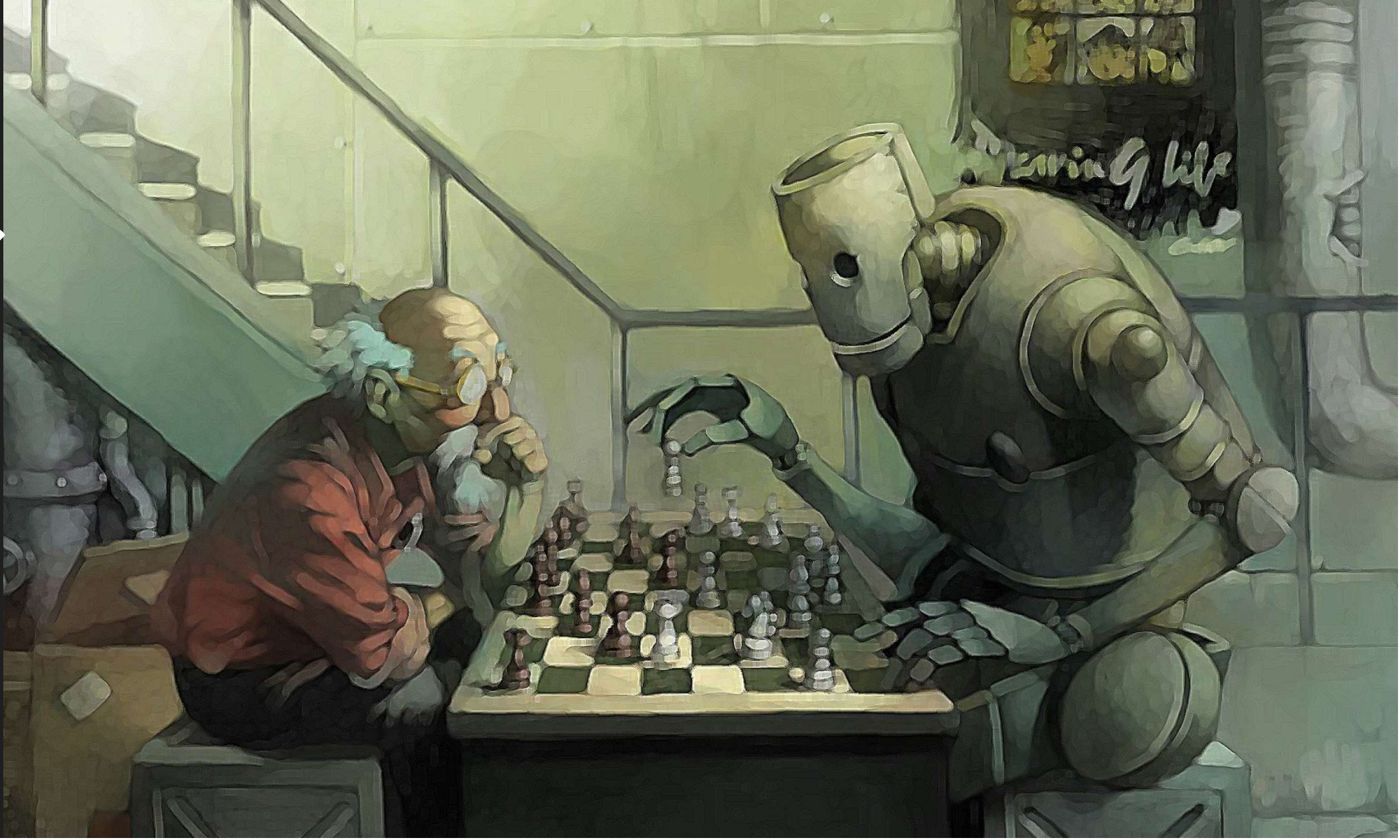


O que as pessoas
pensam que é

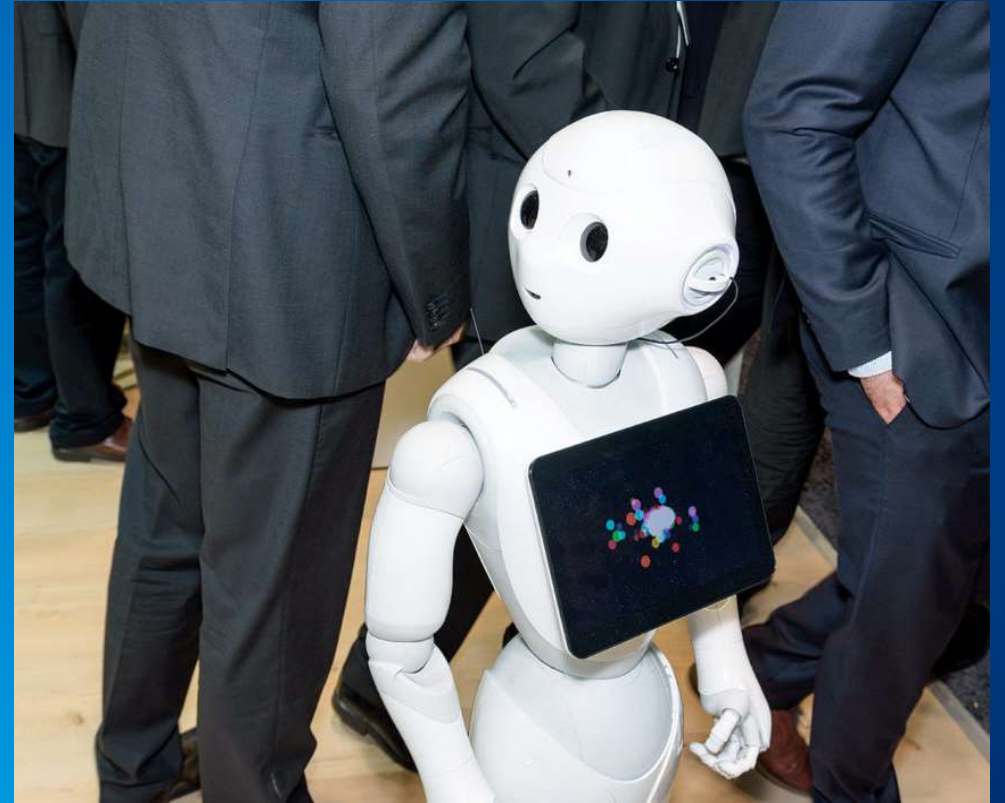


O que realmente é

Os dias de hoje...



Afinal: Qual o **papel** do **PMO** no contexto **atual** das organizações?



PRIMEIRO A HISTÓRIA DO ESCRITÓRIO DE PROJETOS

Escritório de Controle

Fornecem suporte e **exigem a conformidade**, que pode envolver a adoção de estruturas ou **metodologias**, por meio de modelos, formulários e ferramentas específicas, ou **conformidade com a governança**.

Escritório de Suporte

Papel **consultivo** nos projetos, oferecendo suporte, **melhores práticas**, assegurando **informações precisas** e gerando **conhecimento** na organização .



COMO EU ME VEJO



COMO OS OUTROS ME VEEM



NA MEDIÇÃO DE MATURIDADE 2015...

Avaliação final: **2.26**

Nível	Pontos	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
2	51	[Progress bar showing 51% completion]									
3	43	[Progress bar showing 43% completion]									
4	32	[Progress bar showing 32% completion]									
5	0	[Progress bar showing 0% completion]									



**“NÓS ESTAMOS SOTERRADOS EM INFORMAÇÕES,
MAS FAMINTOS POR CONHECIMENTO”**

JOHN NAISBITT

“NÓS ESTAMOS **SOTERRADOS** EM INFORMAÇÕES,
MAS FAMINTOS POR CONHECIMENTO”

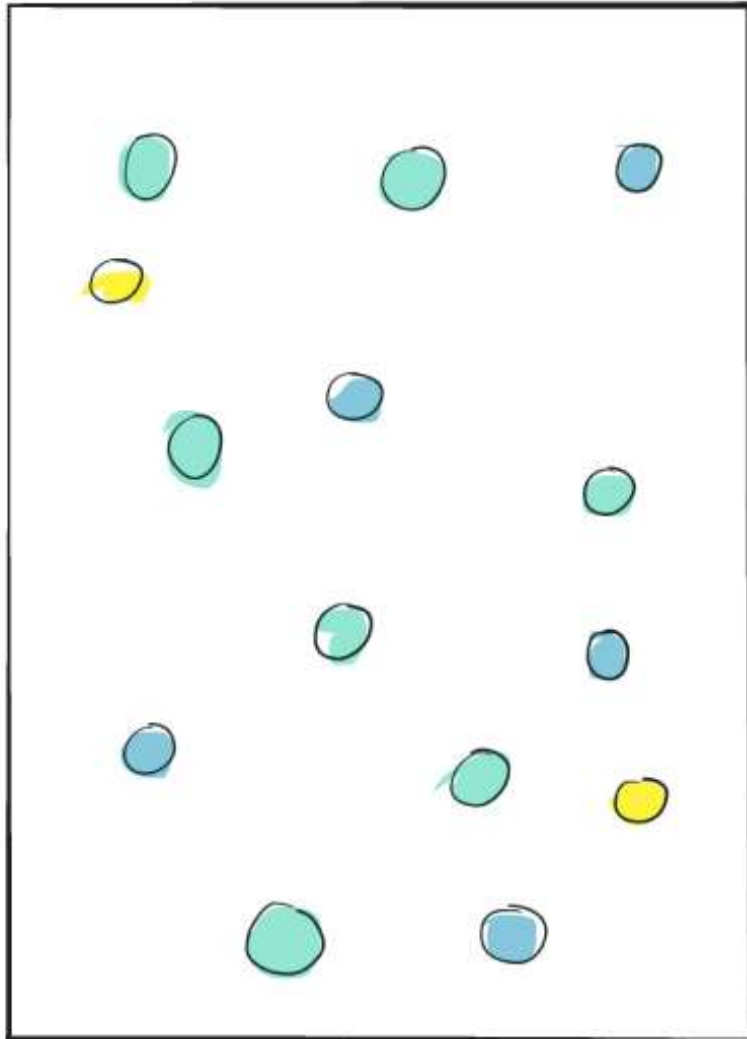
JOHN NAISBITT

“NÓS ESTAMOS **SOTERRADOS** EM INFORMAÇÕES,
MAS FAMINTOS POR **CONHECIMENTO**”

JOHN NAISBITT

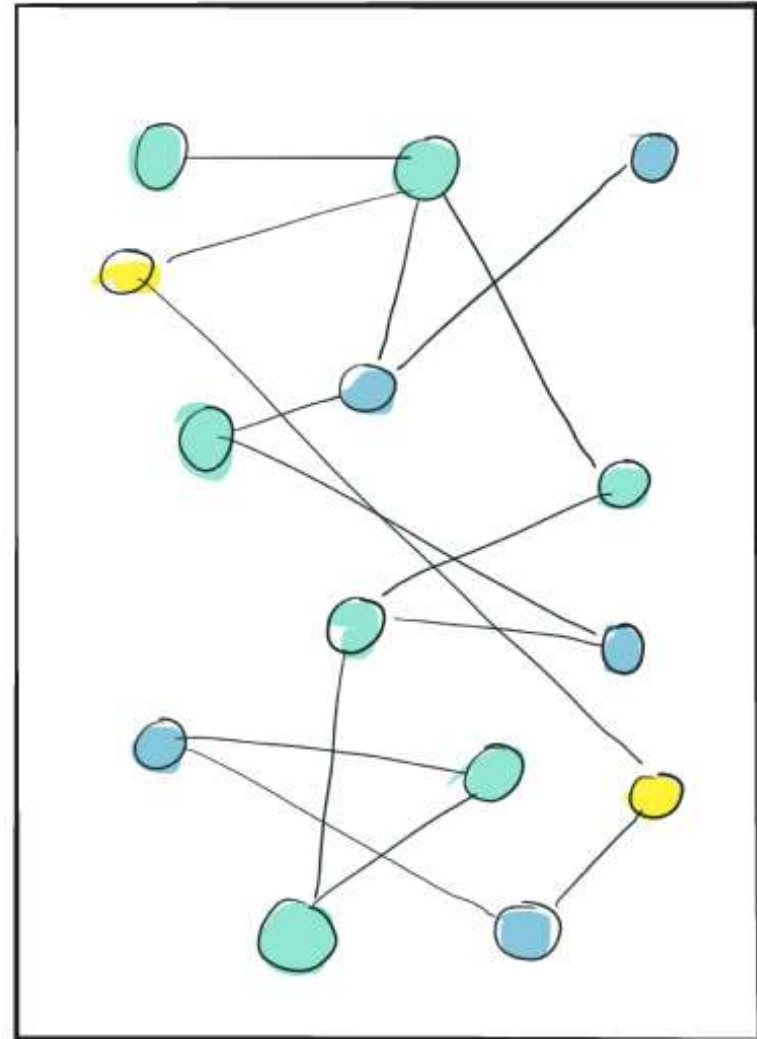
INFORMAÇÃO[~]

(collecting the dots)

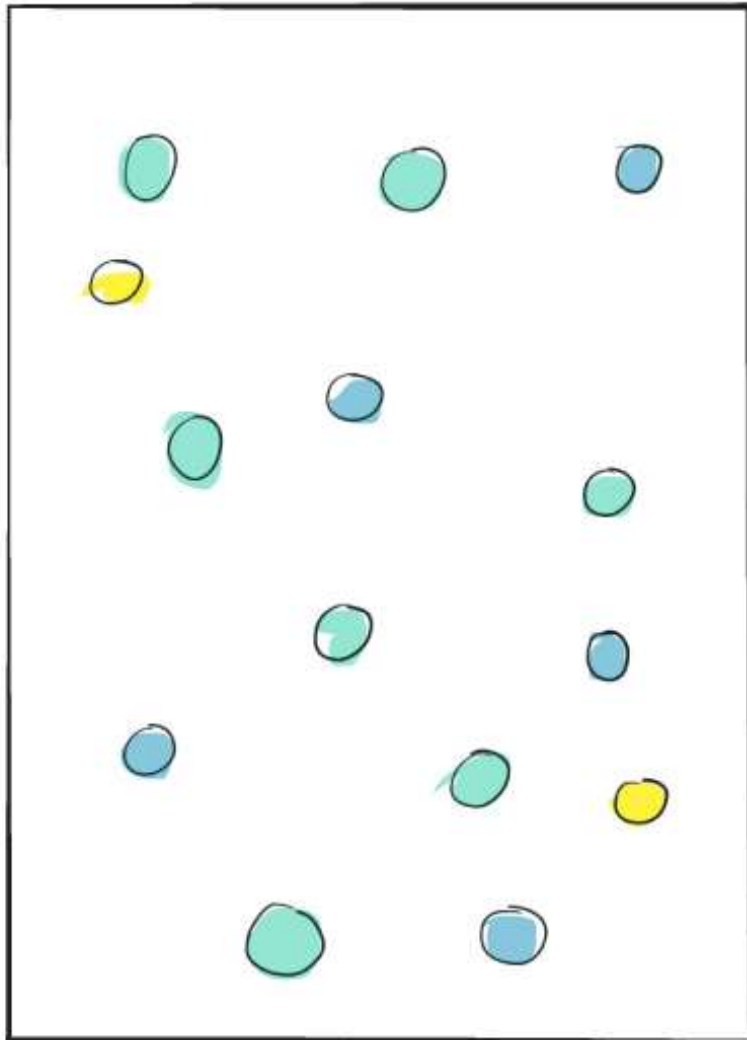


CONHECIMENTO

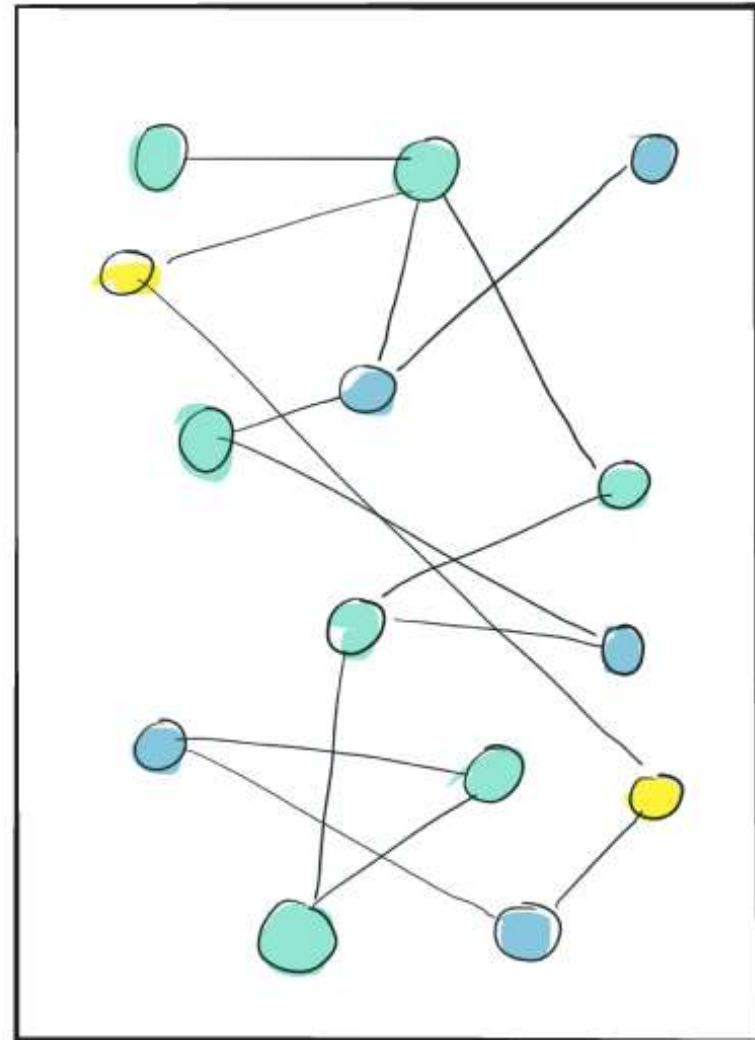
(connecting the dots)



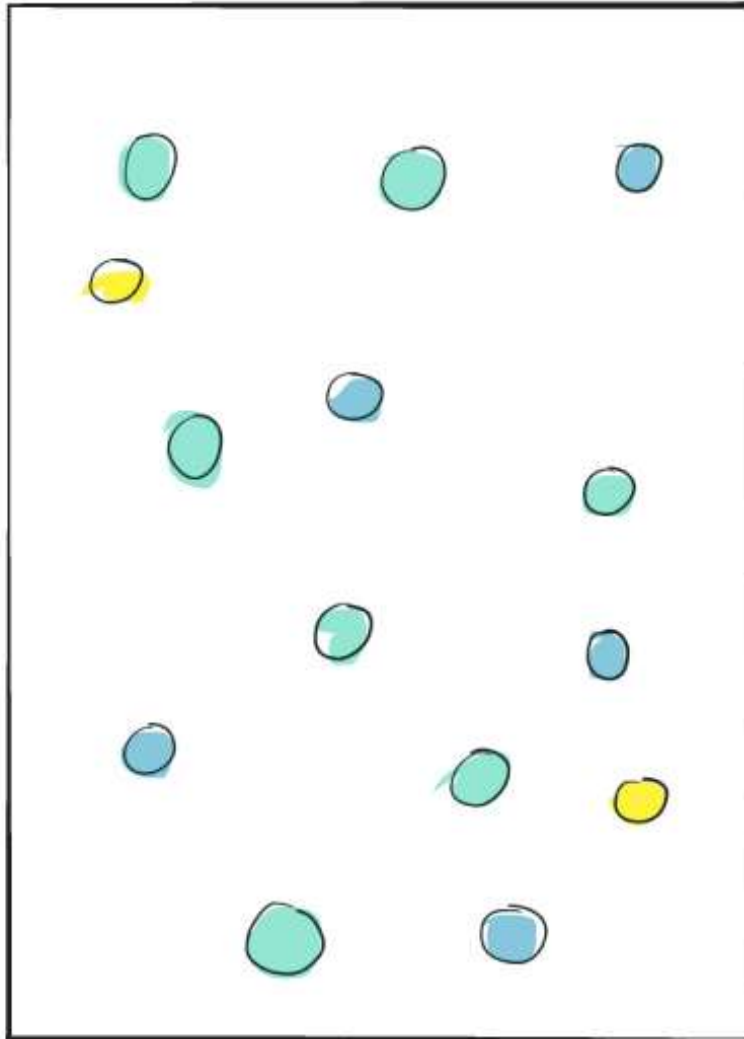
INFORMAÇÃO
(collecting the dots)



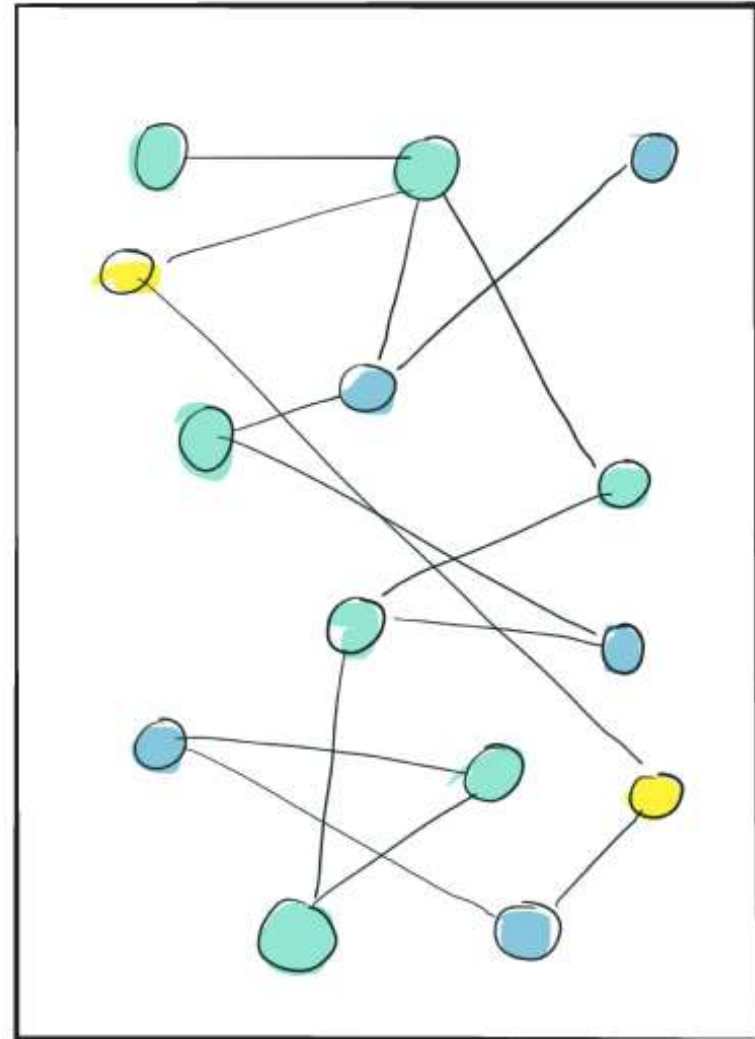
CONHECIMENTO
(connecting the dots)



INFORMAÇÃO
(collecting the dots)



CONHECIMENTO
(connecting the dots)



**“CONHECIMENTO É A INFORMAÇÃO QUE VOCÊ
APLICA.**

**A INFORMAÇÃO É “ESQUECÍVEL”, O
CONHECIMENTO NÃO. (Cortella)”**

**“CONHECIMENTO É A INFORMAÇÃO QUE VOCÊ
APLICA.**

**A INFORMAÇÃO É “ESQUECÍVEL”, O
CONHECIMENTO NÃO. (Cortella)”**

**“CONHECIMENTO É A INFORMAÇÃO QUE VOCÊ
APLICA.**

**A INFORMAÇÃO É “ESQUECÍVEL”, O
CONHECIMENTO NÃO. (Cortella)”**

“CONHECIMENTO É A INFORMAÇÃO QUE VOCÊ
APLICA.

A INFORMAÇÃO É “ESQUECÍVEL”, O
CONHECIMENTO **NÃO.** (Cortella)”

Como
aplicar os
conceitos na
minha área?



O que é
Scrum?



PMO
de
Controle

Onde
consigo fazer
um curso de
GP?



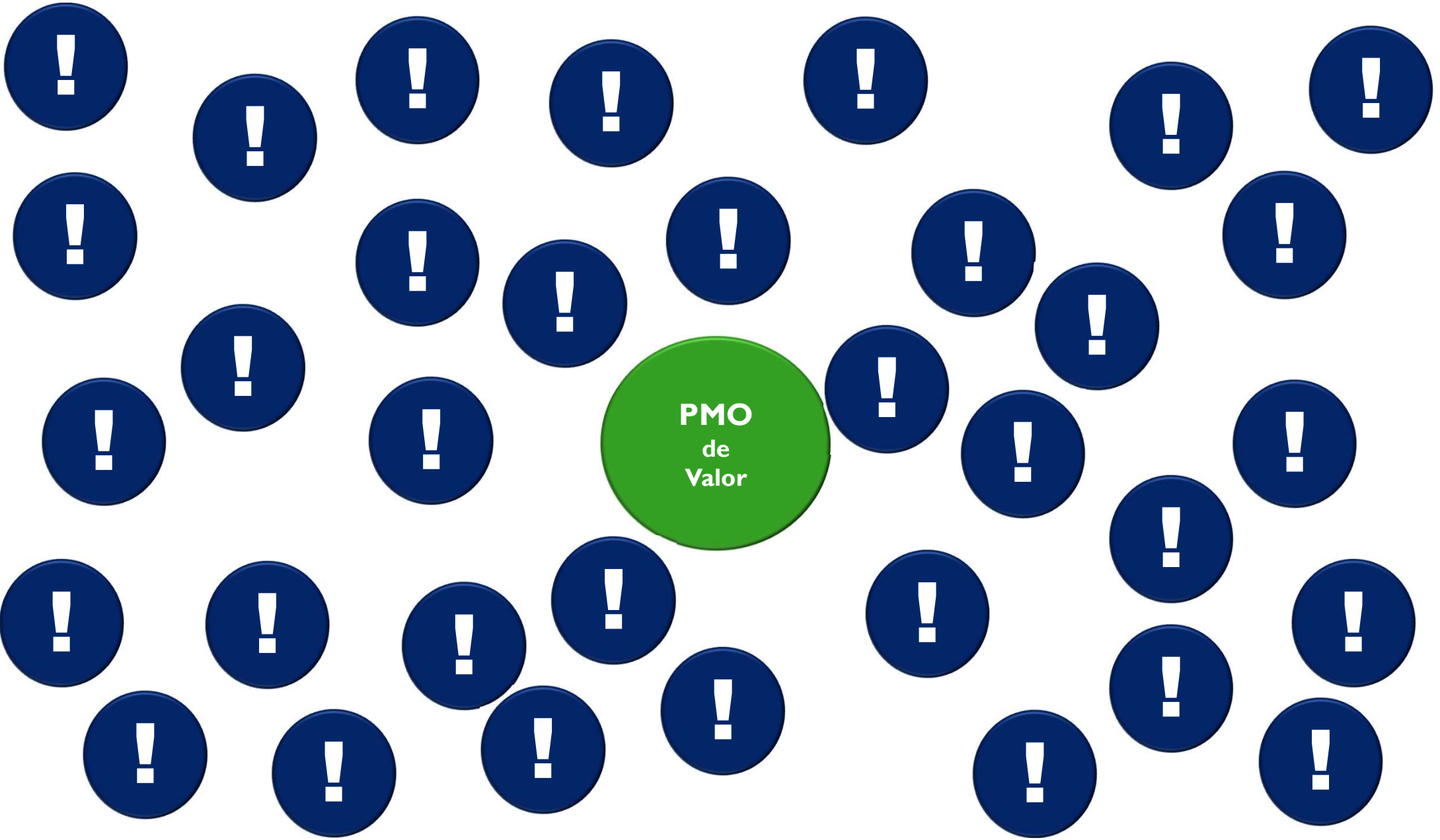
Preciso de
ajuda!

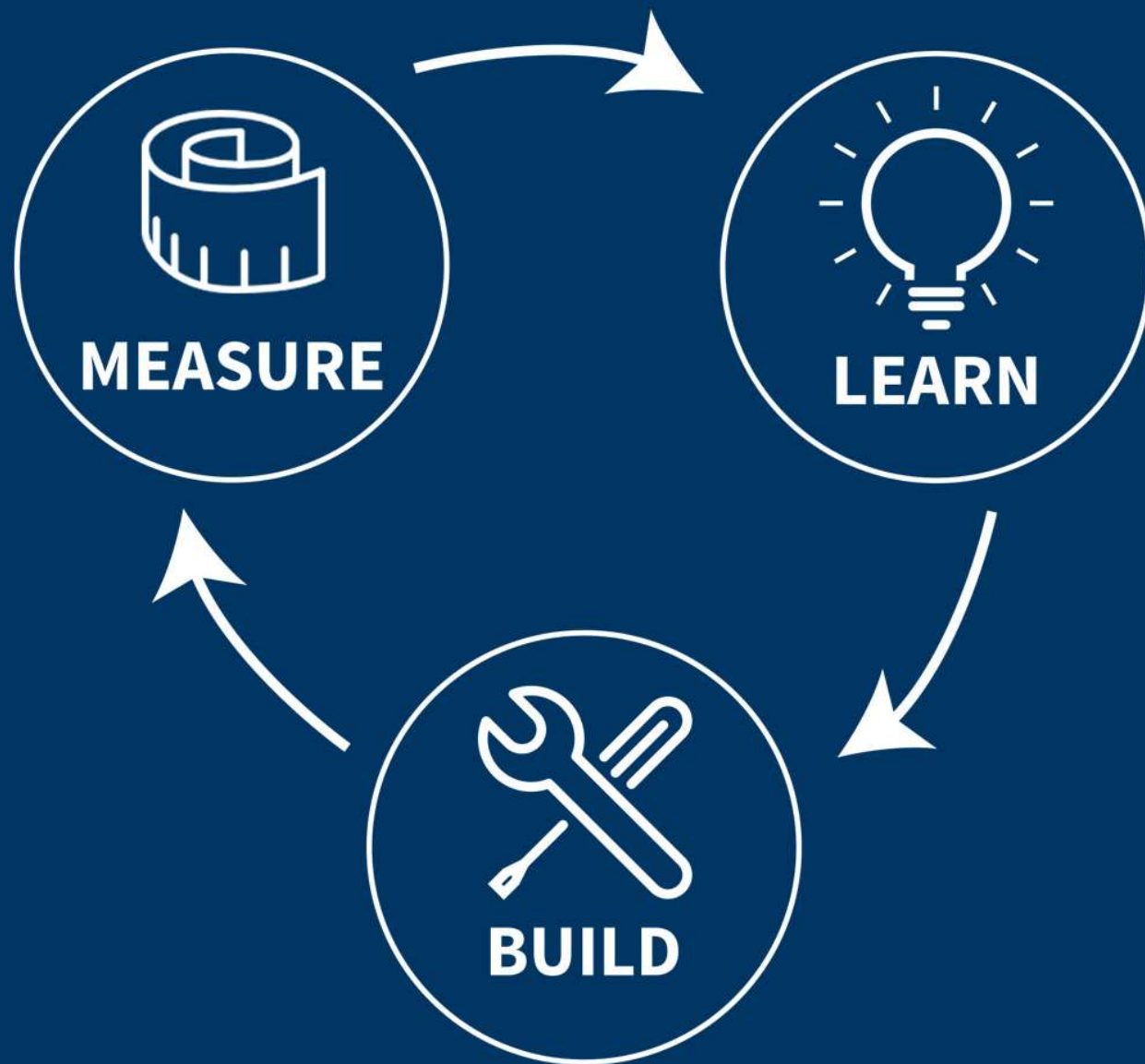


Meu
projeto
está
atrasado...

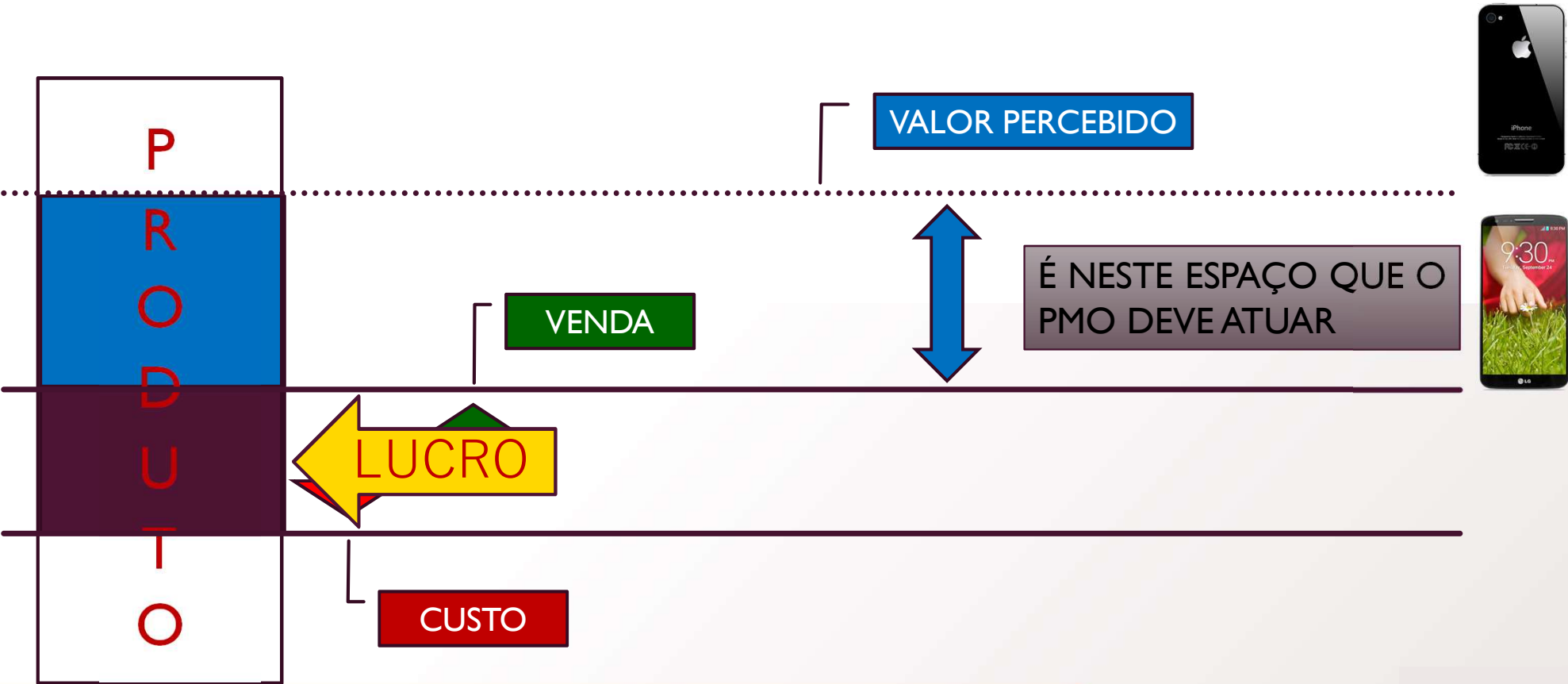


PMO
de
Valor





QUANTO VALOR O PMO TEM GERADO PARA A ORGANIZAÇÃO?



**“Por algum motivo, as
pessoas se baseiam
nos preços e não nos valores.**

**Preço é o que você paga,
Valor é o que você leva.”**

Warren Buffet



“Por algum motivo, as
pessoas se baseiam
nos **preços** e não nos valores.

Preço é o que você paga,
Valor é o que você leva.”

Warren Buffet



“Por algum motivo, as
pessoas se baseiam
nos **preços** e não nos **valores**.”

Preço é o que você paga,
Valor é o que você leva.”

Warren Buffet



“Por algum motivo, as
pessoas se baseiam
nos **preços** e não nos **valores**.”

Preço é o que você **paga**,
Valor é o que você **leva**.”

Warren Buffet



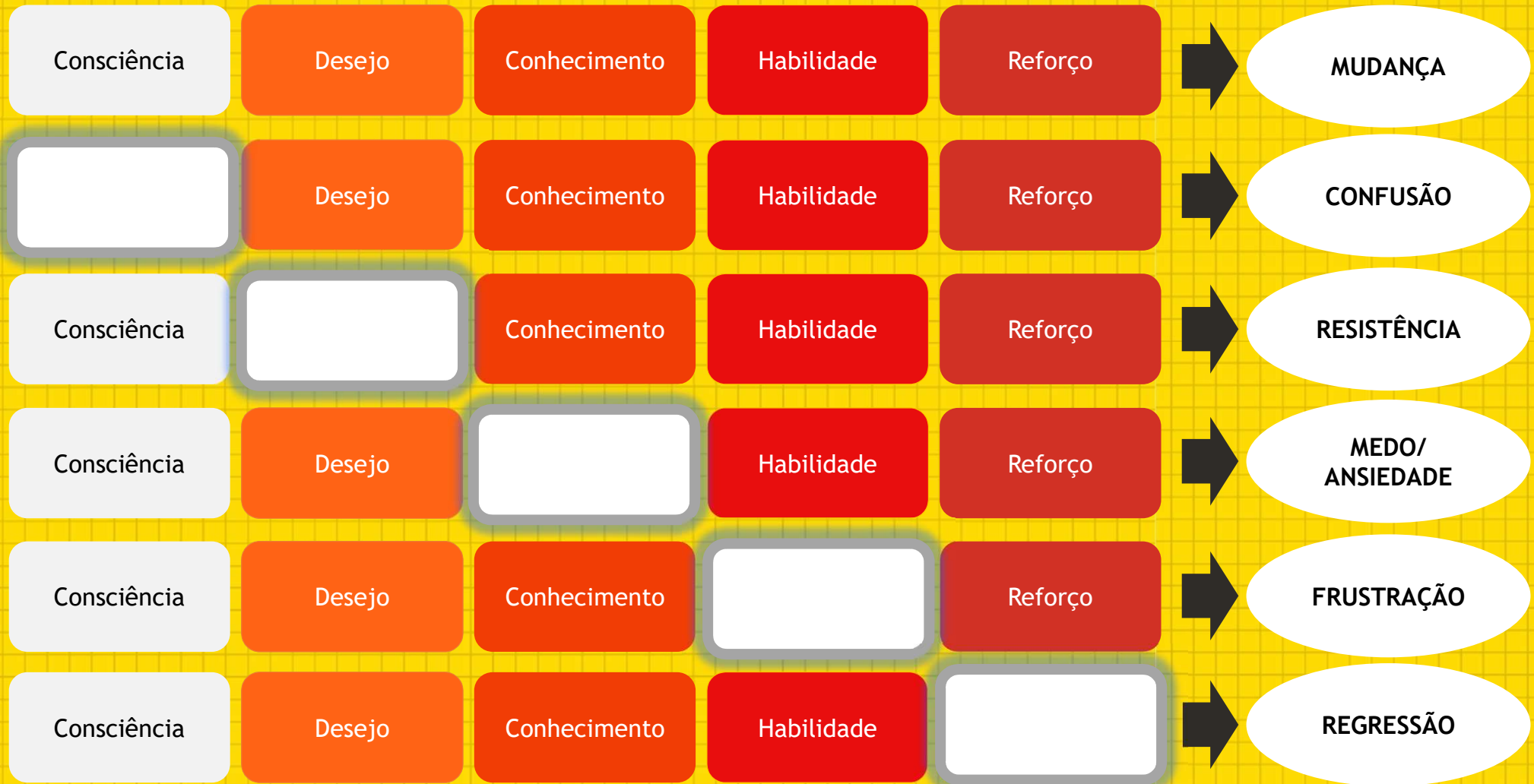
“Por algum motivo, as
pessoas se baseiam
nos **preços** e não nos **valores**.”

Preço é o que você **paga**,
Valor é o que você **leva**.”

Warren Buffet



A IMPORTÂNCIA DA GESTÃO DA MUDANÇA



Benefícios

$$\text{Valor} = \frac{\text{(financeiros e não financeiros)}}{\text{Uso de Recursos (Gastos)}} \\ \text{(dinheiro, pessoas, tempo)}$$

Benefícios

$$\text{Valor} = \frac{\text{(financeiros e não financeiros)}}{\text{Uso de Recursos (Gastos)}} \\ \text{(dinheiro, pessoas, tempo)}$$

“Um passo crucial consiste em obter um resumo das iniciativas organizacionais, incluindo seus respectivos custos, benefícios, prazos e medições de desempenho atualizadas.”(MoP)

“Um passo crucial consiste em obter um resumo das iniciativas organizacionais, incluindo seus respectivos **custos**, benefícios, prazos e medições de desempenho atualizadas.”(MoP)

“Um passo crucial consiste em obter um resumo das iniciativas organizacionais, incluindo seus respectivos **custos, benefícios**, prazos e medições de desempenho atualizadas.”(MoP)

“Um passo crucial consiste em obter um resumo das iniciativas organizacionais, incluindo seus respectivos **custos, benefícios, prazos** e medições de desempenho atualizadas.”(MoP)

“Um passo crucial consiste em obter um resumo das iniciativas organizacionais, incluindo seus respectivos **custos, benefícios, prazos e medições** de desempenho atualizadas.”(MoP)

Justificativa



Com que problema a gente tem que lidar ou qual oportunidade de negócio a gente não aproveita?
A quem ele afeta?
Por que a gente precisa resolver?



Opções de Negócios



E se a gente não fizer nada?
E se a gente fizer o mínimo para resolver o problema?
E se a gente puder resolver o problema todo?



Benefícios e Desbenefícios



Por que a gente deve fazer este projeto?
O que nossa empresa ganha com isso?
Show me the money! De quanto estamos falando?
Quem perde com o projeto?
Por quê?



Métricas



Como a gente mede os resultados?
Tem tolerância?
De quanto em quanto tempo?
Tem tolerância?



Riscos



E se algo der errado?
E se algo der mais que certo?
Qual o impacto?
E se acontecer o inesperado, a gente elimina, mitiga, aceita, transfere ou fomenta?
De que jeito?



Prazos



Three vertical lines representing a timeline or schedule.



Principais entregas



Em que partes a gente pode dividir o projeto para gerenciar melhor?



Investimentos

- Custos de Pessoas
- Custos de TI
- Custos de Infra
- Custos de Consultoria
- Custos de Treinamento
- Custos de manutenção pós projeto



Avaliação do investimento

Será que esse projeto se paga?
ROI
VPL
PAYBACK



Business Case Canvas do Projeto:

de inovação e sustentabilidade

Programa: _____
Unidade: _____

Justificativa

Não temos processo de inovação
Não somos reconhecidos como empresa inovadora (unicórnio)

Apresentamos ao cliente resultados
Apresentamos resultados com inovação e CPS mais

Necessidade de cumprir a política pública de mercado

Sua profissional competências e experiência e empresa
Terá seu cargo e posição para a liderança e sustentabilidade

Opções de Negócios

Não ifogu nada
Está tudo em andamento

Elaboração de Relatório per Grupo

Elaboração de Relatório per Grupo
Elaboração de Relatório per Grupo
Elaboração de Relatório per Grupo

Elaboração de Relatório per Grupo
Elaboração de Relatório per Grupo

Benefícios e Desbenefícios

Redução de perdas com a inovação
Redução de perdas com a inovação

Redução de perdas com a inovação
Redução de perdas com a inovação

MAKOPA INSCOM
COMO EMPRESA INOVADORA

Métricas benefícios

Redução de perdas com a inovação
Redução de perdas com a inovação

Redução de perdas com a inovação
Redução de perdas com a inovação

Riscos

Não fazer parcerias
Não ser bem sucedido no acultamento
Não fazer continuidade de no projeto

Não fazer reuniões
Não ter sucesso em comunicação e tendo das ideias

Prazos

1 mês - 20/10 - 20/11
2 meses - 20/11 - 20/12
3 meses - 20/12 - 20/01
4 meses - 20/01 - 20/02
5 meses - 20/02 - 20/03

3 meses - Setembro
2 meses - Outubro
3 meses - Dezembro
3 meses - Dezembro

Principais entregas

Documentos de trabalho
Processo de inovação
Plano de comunicação
Plano de inovação
Análises
Prêmios (premiados)

Trinamento da Equipe

Trinamento 100 (1 mês)
Trinamento 40 (2 meses)
Trinamento 20 (3 meses)
Trinamento 10 (4 meses)
Trinamento 5 (5 meses)
Trinamento 2 (6 meses)

Prêmios (premiados)
60 (6 meses)

Investimentos

Investimentos
- Capacidade
- Tempo

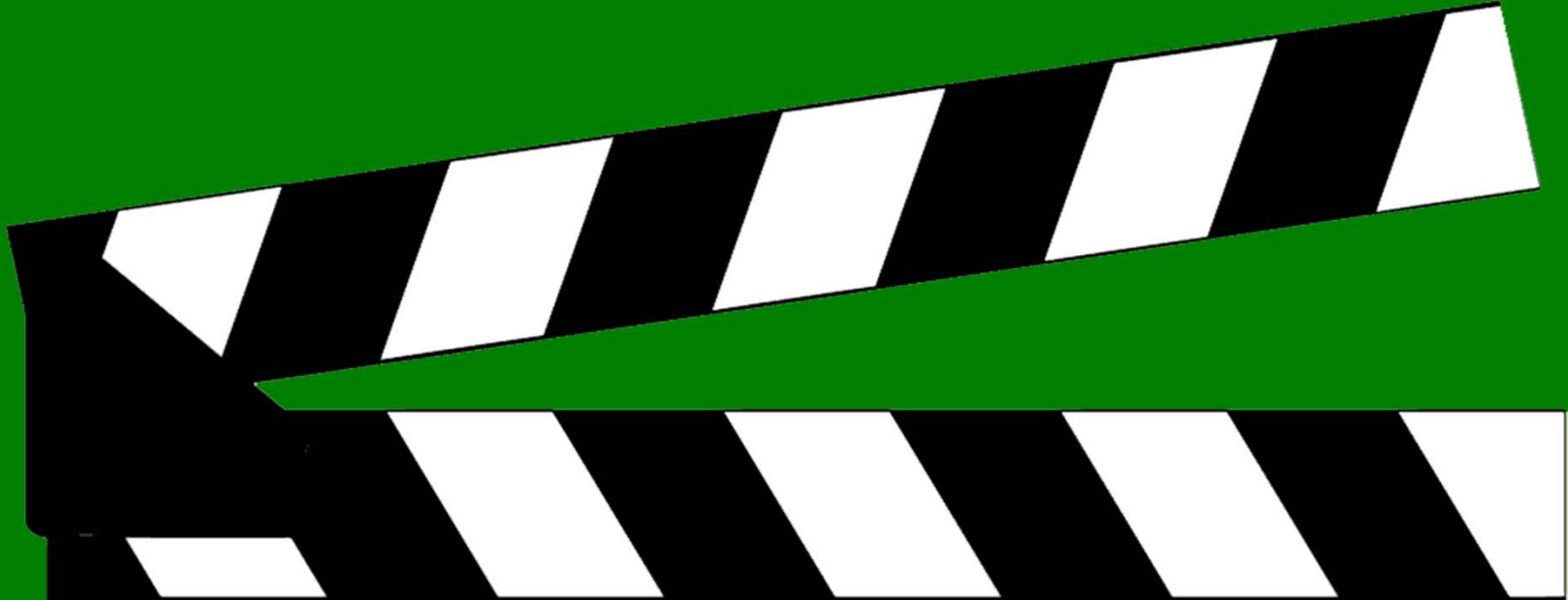
Avaliação do investimento



Benefícios

$$\text{Valor} = \frac{\text{(financeiros e não financeiros)}}{\text{Uso de Recursos (Gastos)}} \\ \text{(dinheiro, pessoas, tempo)}$$





PRODUCTION

SCENE WE ARE THE
FUTURE

TAKE
1

DIRECTOR

CAMERA

DATE



O CONHECIMENTO COMO BENEFÍCIO PARA A ORGANIZAÇÃO



Fábrica de Aviões

Escopo, tempo, riscos, partes interessadas, custos, comunicações e qualidade.



Vídeo aulas e "pílulas de conhecimento"

Conteúdo PMP, CAPM, Agile disponível para TODOS os empregados.



Comunidade, Portal e Blog ECP

Canais de comunicação, compartilhamento, troca de experiências e interação com a comunidade de GP



Multiplicadores

Formação de para programas de formação (cerca de 1500 pessoas treinadas)



Preparatório PMP/CAPM

Iniciativa para certificação, disponível para todos os empregados do DF. Iniciativa realizada presencialmente e à distância para mais de 400 empregados.



ÁGIL & TAL
~500 pessoas!



SCRUM GAME CHALLENGE

Capacitação no Framework SCRUM, com foco nos valores do Manifesto, utilizando LEGO











A blue paper layout at the top of the table. It features a white document with text and two yellow sticky notes. A model structure is built on this paper using wooden sticks and a piece of clear plastic. The structure appears to be a frame or a support system.

The central orange paper layout, which serves as the main workspace for the model. It contains a detailed plan of a city or industrial site. The plan includes a central green area, possibly a park or field, and several rectangular blocks representing buildings or structures. The model is constructed using various colored LEGO bricks (red, blue, green, yellow, purple, white) and wooden sticks. A ruler is visible on the left side of the orange paper.

A collection of office supplies and papers on the right side of the table. It includes a stack of white papers, a pink magazine with the word "LOJ" visible, a roll of white tape, a blue pen, and several yellow and blue sticky notes. There are also some small wooden blocks and a blue marker.

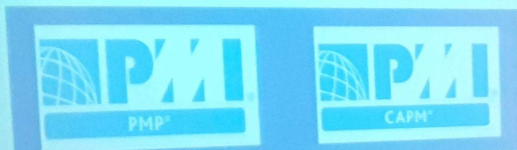
A collection of small LEGO bricks and other components scattered on the left side of the table. There are several blue circular pieces with black crosses, and various other colored bricks (red, blue, green, yellow, purple, white). A ruler is also visible on the left side of the table.

A collection of papers and office supplies at the bottom of the table. It includes a white sheet of paper with a circular diagram, a blue pen, a white pen, a blue marker, and a yellow sticky note. There are also some small wooden blocks and a blue marker.



CURSO PREPARATÓRIO PARA OS EXAMES
PMP E CAPM

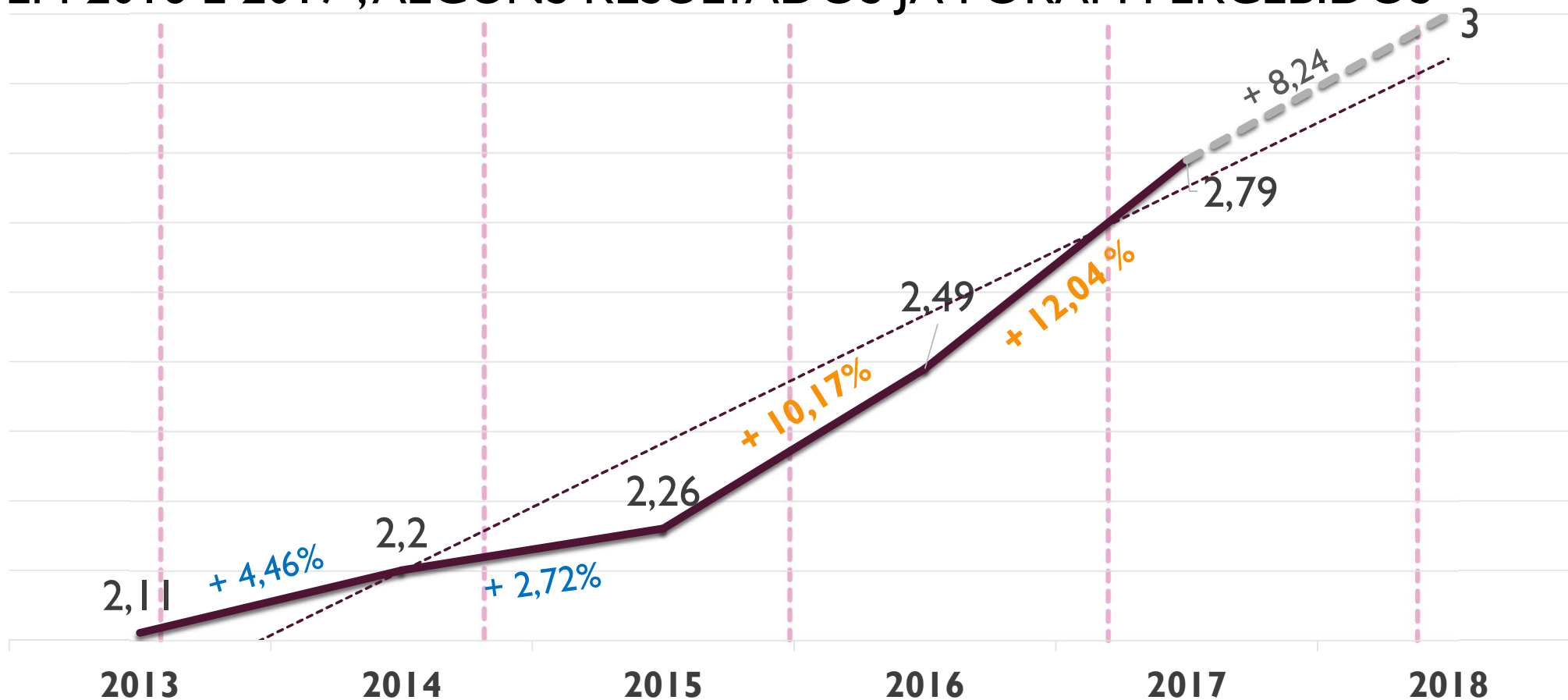
ESCRITÓRIO CENTRAL DE PROJETOS - ECP CAIXA







EM 2016 E 2017 ,ALGUNS RESULTADOS JÁ FORAM PERCEBIDOS



CO + LABOR + AÇÃO

CO: crença, junto, compartilhado

LABOR: competência, trabalho, tarefa, desafio

AÇÃO: atitude, movimento, energia

CO + LABOR + AÇÃO

CO: crença, **junto**, compartilhado

LABOR: competência, trabalho, tarefa, desafio

AÇÃO: atitude, movimento, energia

CO + LABOR + AÇÃO

CO: crença, **junto**, compartilhado

LABOR: competência, **trabalho**, tarefa, desafio

AÇÃO: atitude, movimento, energia

CO + LABOR + AÇÃO

CO: crença, **junto**, compartilhado

LABOR: competência, **trabalho**, tarefa, desafio

AÇÃO: atitude, **movimento**, energia

**“O futuro das organizações – e nações – dependerá
cada vez mais de sua capacidade de aprender
coletivamente.”**

(Peter Senge)

“O futuro das organizações – e nações – dependerá cada vez mais de sua capacidade de **aprender** coletivamente.”

(Peter Senge)

“O futuro das organizações – e nações – dependerá cada vez mais de sua capacidade de **aprender coletivamente.**”

(Peter Senge)

GINO TARENTIM

PROJECT MANAGEMENT & AGILE

Muito
obrigado
pela
oportunidade

F.A.I.L
First Attempt In Learning

