

# 56<sup>a</sup> COGEF

Comissão de Gestão Fazendária



# GT Governança

**Quem somos e o que faremos**



# Quem somos?



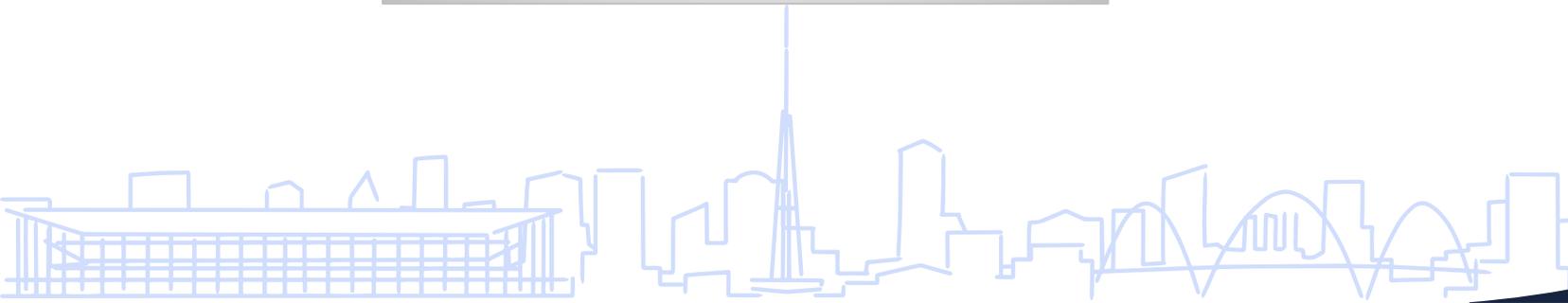
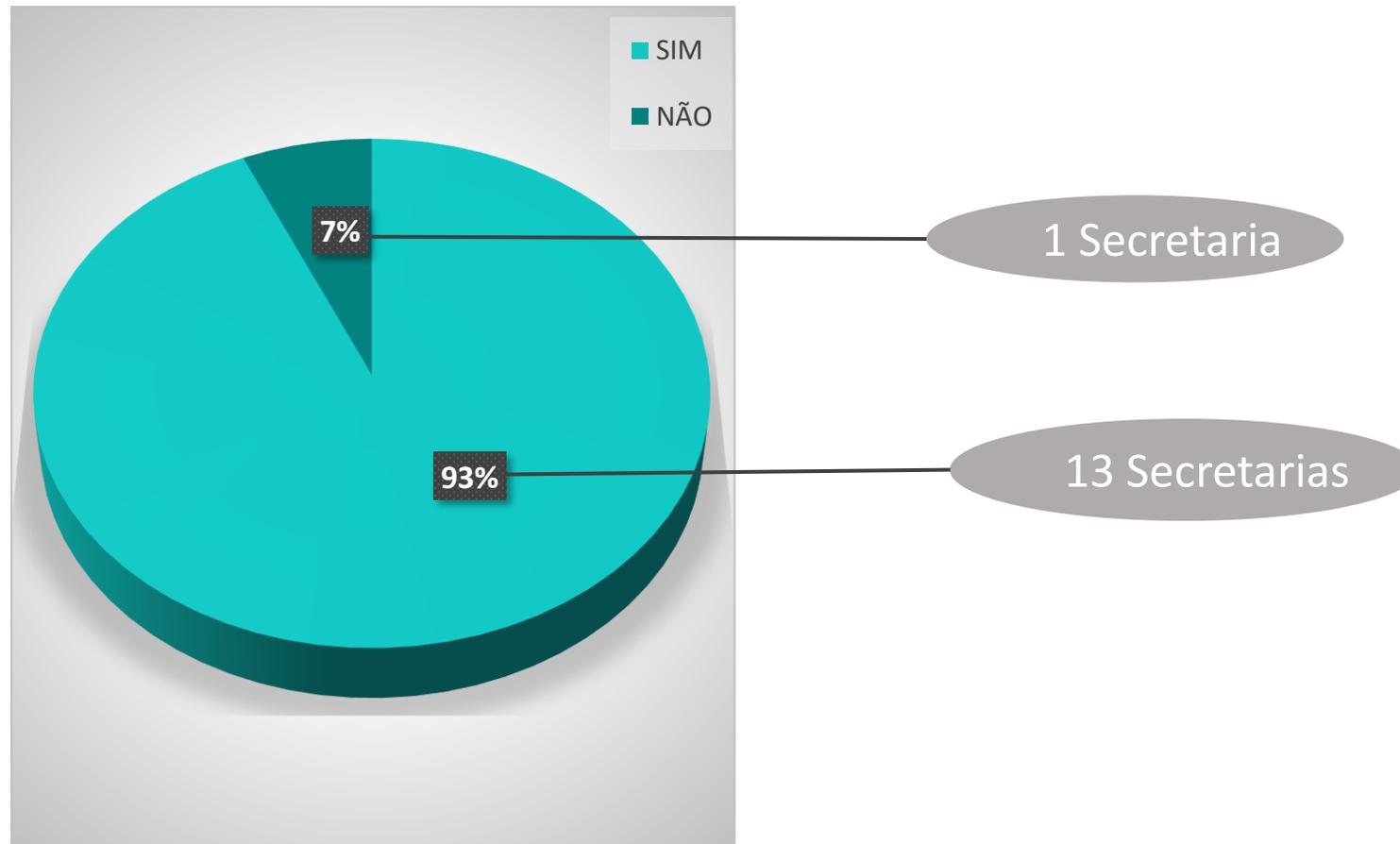
14 Unidades Federativas Representadas

28 Membros

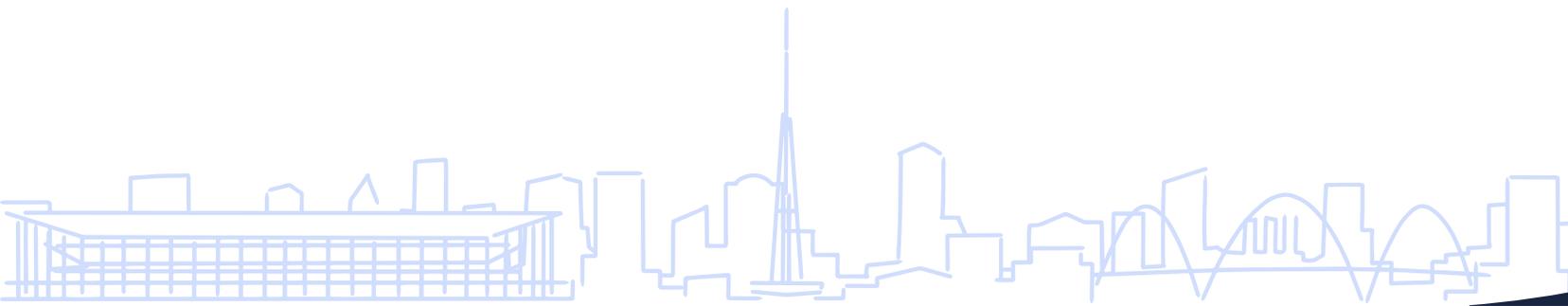
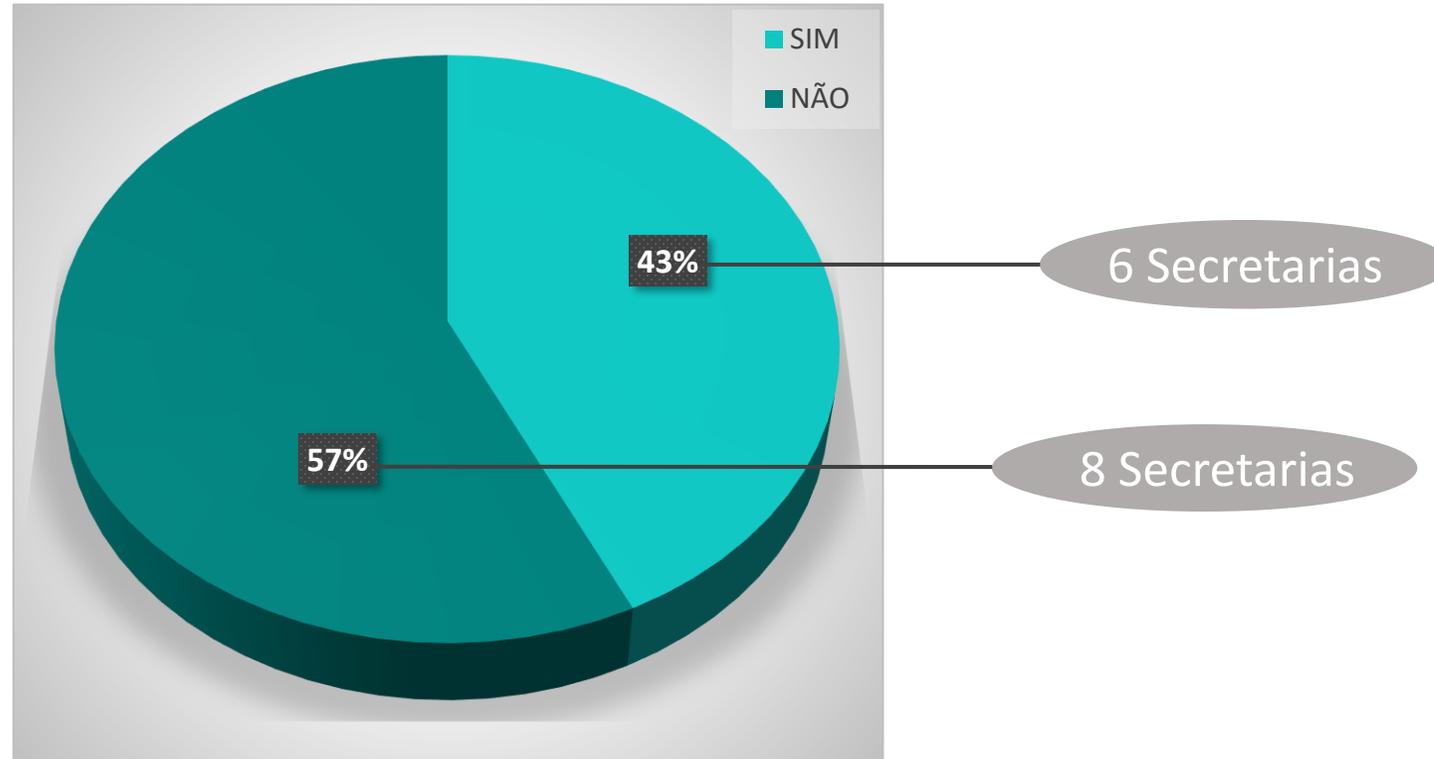


Quem somos?

# Temos unidade de planejamento?

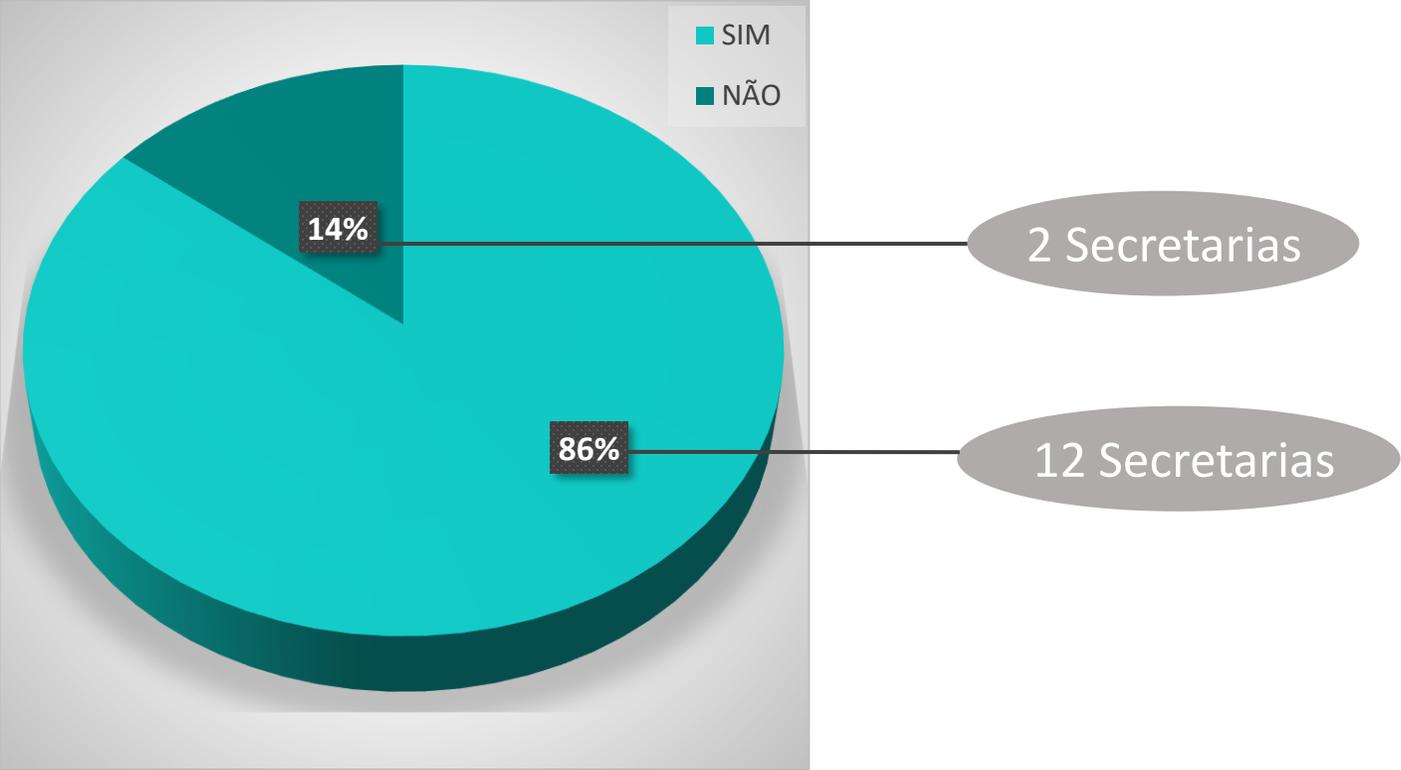


# Quem somos? Temos PROFISCO?



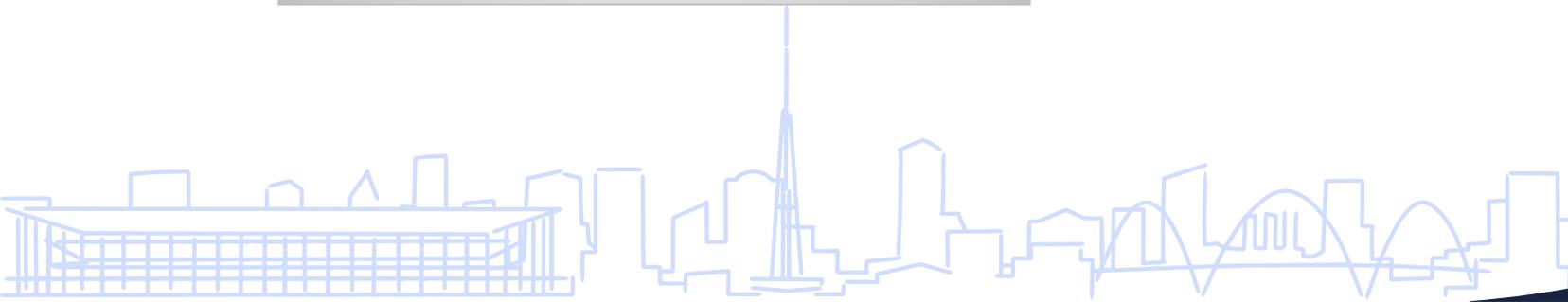
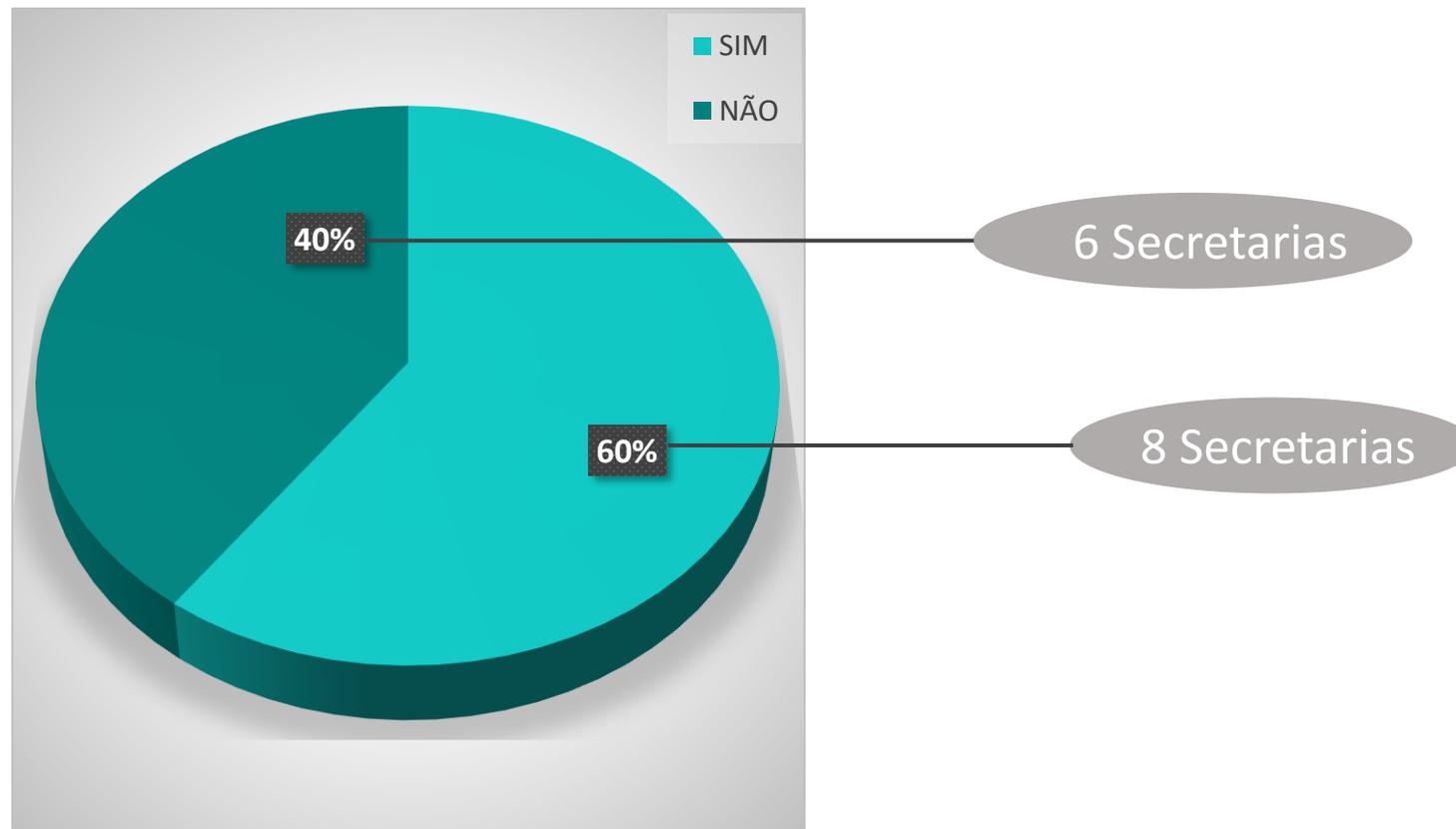
Quem somos?

# Temos unidade de gestão de projetos?



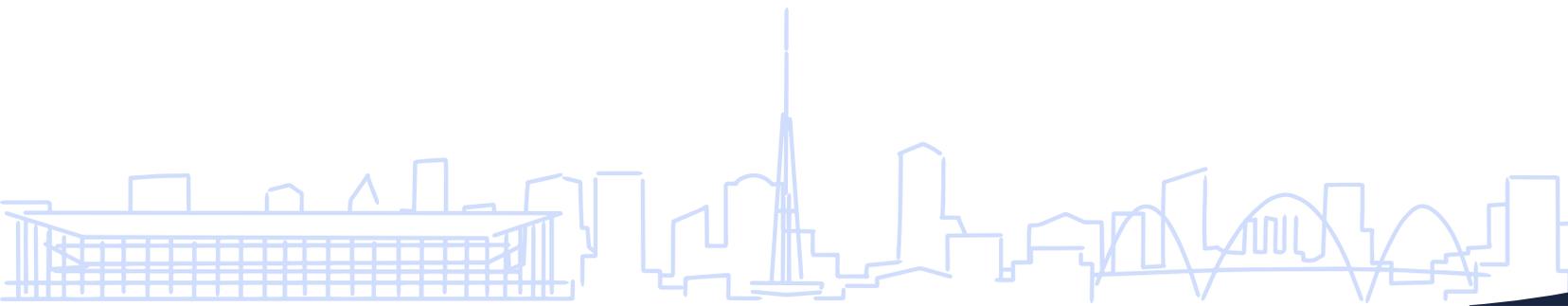
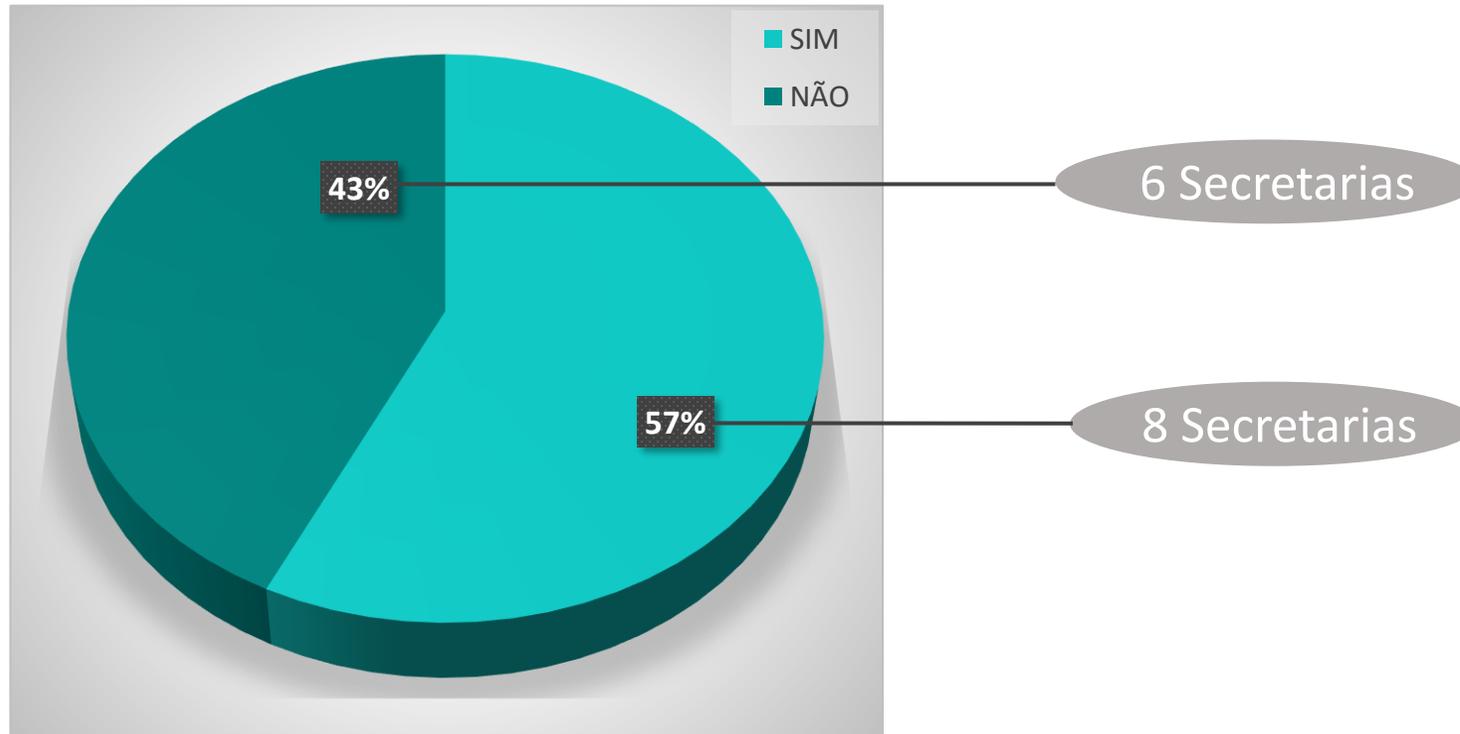
Quem somos?

# Temos unidade de gestão de processos?



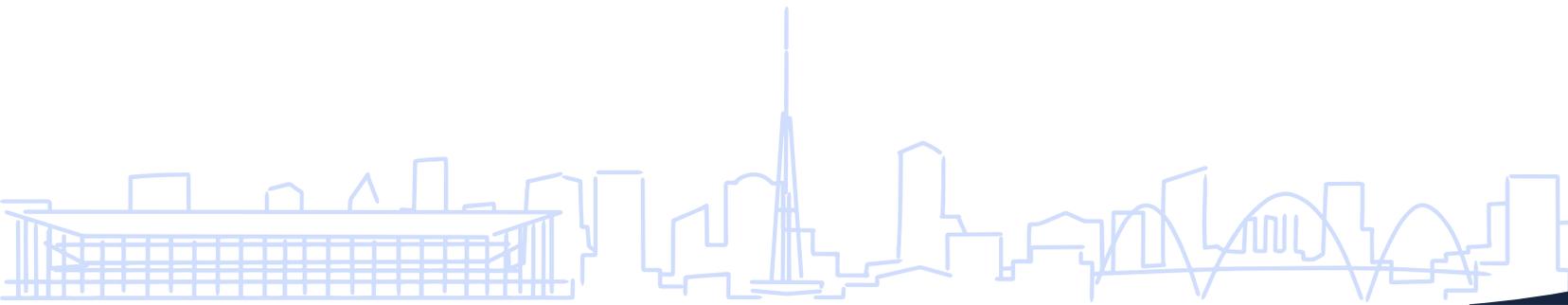
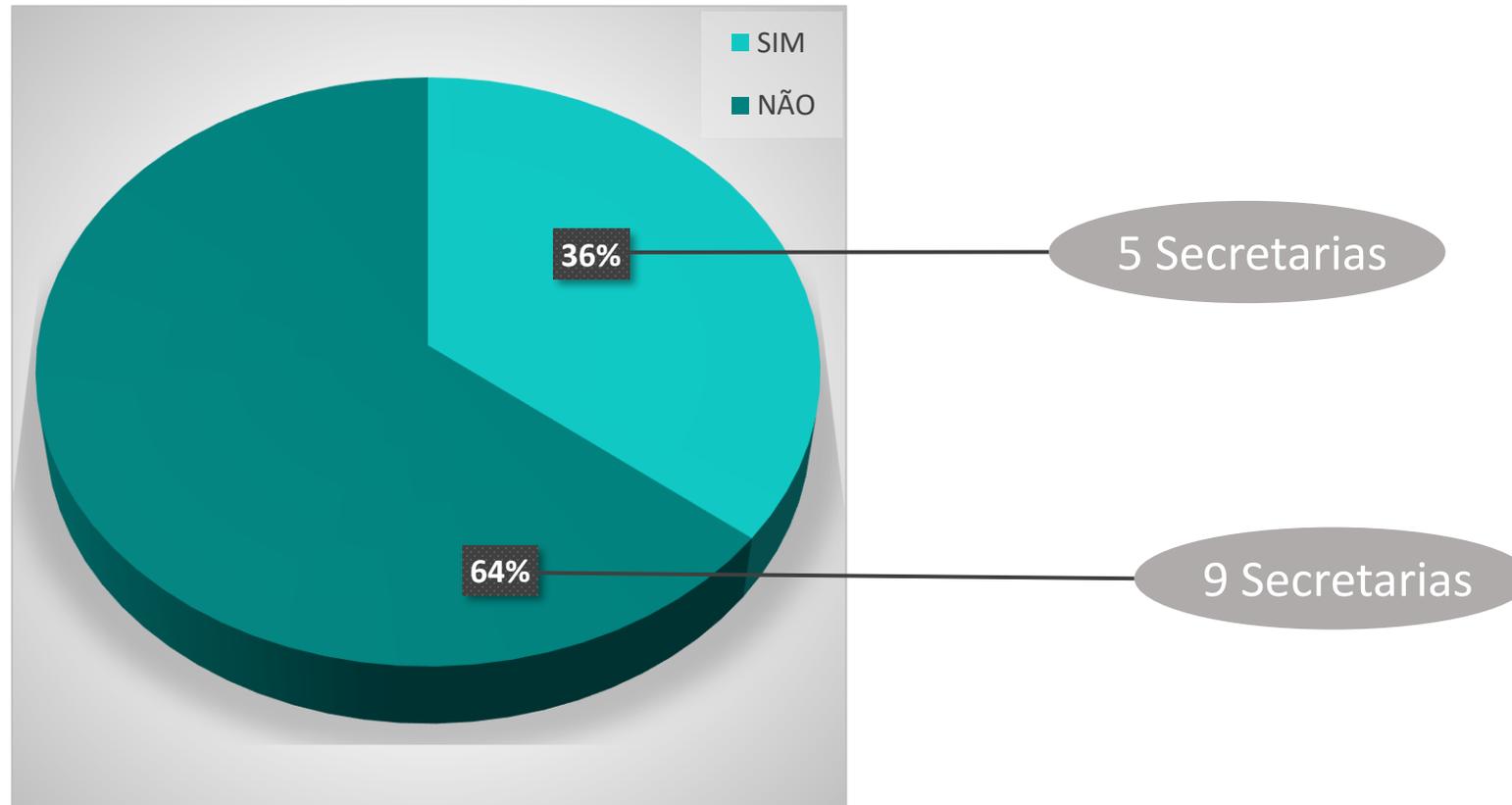
Quem somos?

# Utilizamos BSC para a gestão estratégica?



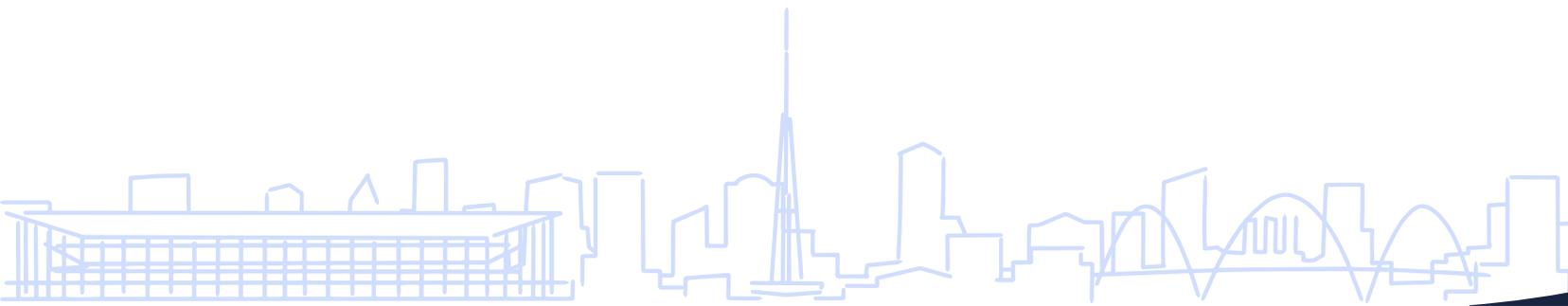
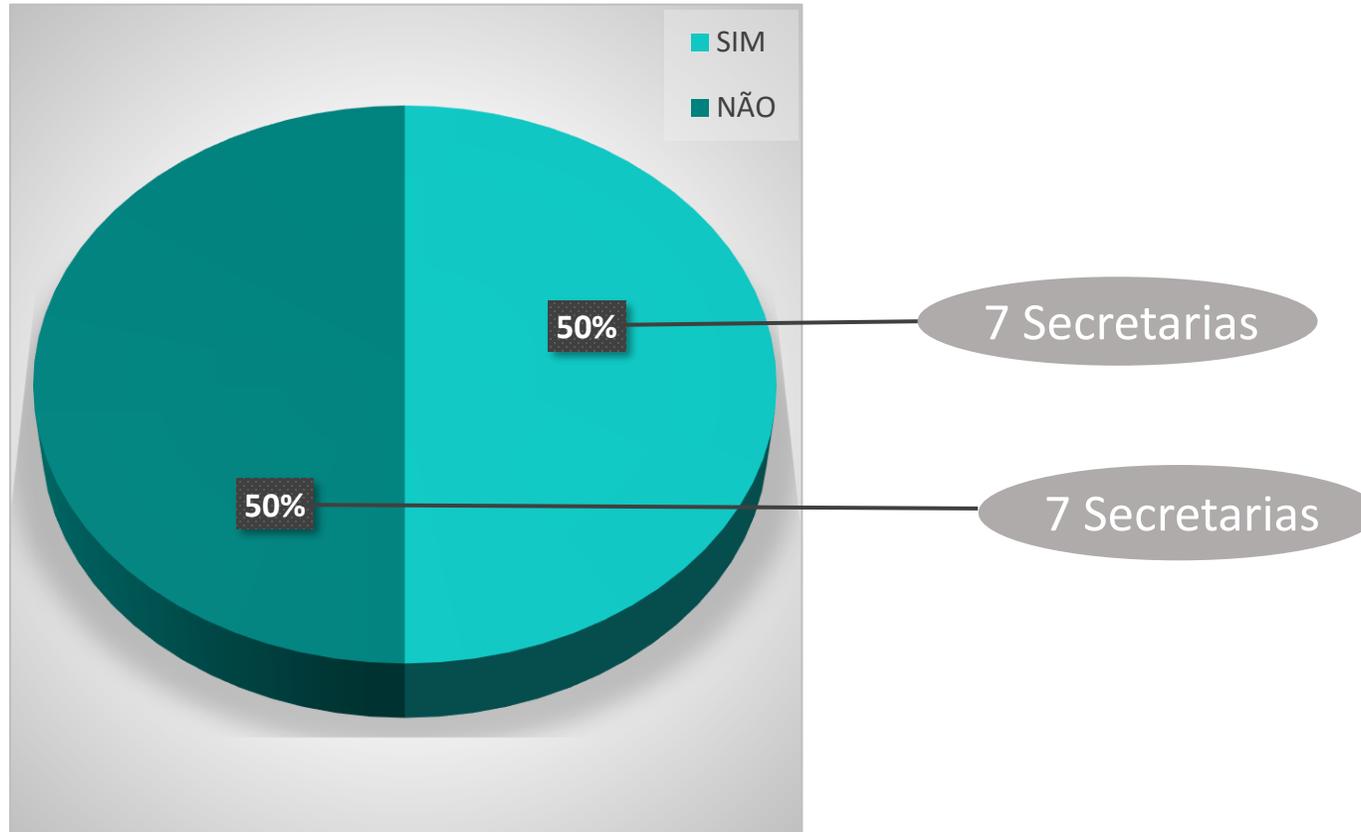
Quem somos?

# Utilizamos OKR para a gestão estratégica?



Quem somos?

# Temos sistema próprio de planejamento?





## Governança

Gestão Estratégica: planejamento e monitoramento

Aumentar a **integração** entre os Estados para melhorar a maturidade em Governança e em Gestão Estratégica das administrações fazendárias do Brasil.

Estudar, identificar e compartilhar **melhores práticas** em Governança e em Gestão Estratégica.



# Matriz SWOT

## Forças

- GT composto por diferentes Estados
- Experiência dos membros do GT
- Diferentes níveis de maturidade do processo

## Fraquezas – PONTO DE ATENÇÃO

- Participação tímida dos integrantes
- Metade das Ufs não participam

## Oportunidades

- Referenciais teóricos existentes
- Aplicação do MD-GEFIS
- Apoio da equipe do BID
- Apresentação COGEF – convidar mais Ufs
- Contatos com outros órgãos
- Reuniões Teams facilitam a participação

## Ameaças

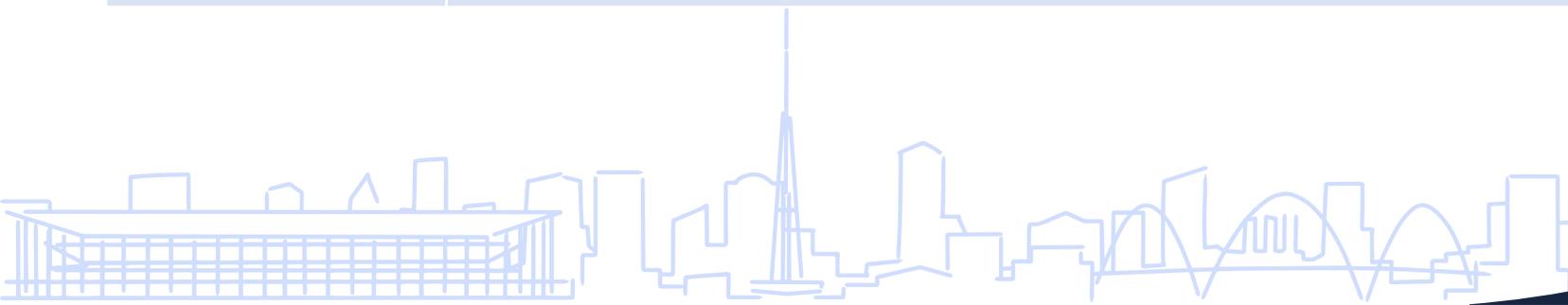
- Ter que desenvolver um novo questionário para avaliar a maturidade em Governança
- Incompatibilidade das agendas dos participantes
- Pouco tempo disponível para contribuir com o GT





# Nossa missão, visão e valores

<b>MISSÃO</b>	Propor melhores práticas para fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica das administrações fazendárias do Brasil
<b>VISÃO</b>	Tornar-se referência nacional em melhores práticas de Governança e Gestão Estratégica que contribuam para a melhoria do desenvolvimento fazendário
<b>VALORES</b>	Comprometimento, inovação, integração, transparência, efetividade, assertividade



Tema Estratégico	Excelência em Governança e Gestão Estratégica	Percepção do melhor GT
Resultado Estratégico	Fortalecer a Governança e Gestão Estratégica das SEFA/SEFAZ do Brasil	Ser reconhecido como GT atuante
<b>Perspectivas</b>	<b>Objetivos Estratégicos</b>	
Financeira		
Cliente	<p>SEFA/SEFAZ: agregar valor na Governança e Gestão Estratégica</p> <p>SEFA/SEFAZ: melhorar avaliação GF1 do MDGEFS</p>	COGEF: entregar material técnico de qualidade para agregar valor nas discussões sobre Governança e Gestão Estratégica
Processo de Negócio	Melhorar maturidade nos processos de Governança e Gestão Estratégica	Qualificar as informações compartilhadas na COGEF
Capacidade Organizacional	<p>Desenvolver competências</p> <p>Compartilhar conhecimento</p>	Promover um ambiente virtual que possibilite a interação entre os Estados

## Nosso BSC



# O que faremos?



## O que faremos?

# Plano de Trabalho do GT

### Diagnóstico situacional

#### DESCRIÇÃO

Realizar o diagnóstico situacional das administrações fazendárias estaduais do Brasil, com apresentações dos processos de planejamento estratégico das UF's para

### identificar

**requisitos mínimos e metodologia de planejamento, metodologia de execução, requisitos mínimos de monitoramento e sistemas utilizados.**

Realizar o diagnóstico situacional da Gestão Fazendária (GF1) das SEFA/SEFAZ do Brasil, em uma autoavaliação de processos e entregas. Definir modelo e elaborar questionário, baseado no

### MDGEFIS

ou aplicar o próprio questionário MDGEFIS (por meio de um Forms).

## Plano de Trabalho GT Governança

Estruturar um planejamento para identificação, organização e disseminação de boas práticas de governança e de gestão estratégica de interesse da administração fazendária do Brasil

Diagnóstico

Diagnóstico situacional

Sistematização dos Resultados

Estruturação

Iniciativas de Interesse

Banco de Referências

Planejamento

Plano de Ação

Monitoramento

Definição de Modelo de Gestão

Nota Técnica ou Manual de Referência

### Iniciativas de interesse

#### DESCRIÇÃO

A partir dos resultados do diagnóstico, definir pontos de interesse e oportunidades de melhoria escaláveis para as administrações fazendárias.

### Plano de Ação

#### DESCRIÇÃO

Propor atividades, eventos, cursos e rodas de conversa sobre processos com entregas comprometidas ou frágeis para a totalidade das Secretarias. Bem como, fortalecer processos de alto impacto - compartilhando boas práticas.

## Como faremos? Plano de Trabalho do GT

Ação 1

**Diagnóstico situacional das SEFA/SEFAZ do Brasil**  
DESCRIÇÃO  
Realizar o diagnóstico situacional da Gestão Fazendária das SEFA/SEFAZ do Brasil, em uma autoavaliação de processos e entregas. Definir modelo e elaborar questionário, baseado no MDGEFIS ou aplicar o próprio questionário MDGEFIS (por meio de um Forms).

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Agosto

Ação 2

**Sistematização dos resultados**  
DESCRIÇÃO  
Organização e análise dos resultados, identificando pontos fortes e fracos no Eixo de Governança, seus processos e requisitos.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Agosto

Ação 3

**Iniciativas de interesse**  
DESCRIÇÃO  
A partir dos resultados do diagnóstico, definir pontos de interesse e oportunidades de melhoria escaláveis para as SEFA/SEFAZ do Brasil.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Agosto e Setembro

Ação 4

**Banco de Referências**  
DESCRIÇÃO  
Considerando as iniciativas de interesse, levantar "soluções" e organizar um banco de dados que fortaleça os referenciais teóricos do tema. Termos de Referências e modelos de entregáveis.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Agosto e Setembro

Ação 5

**Plano de Ação**  
DESCRIÇÃO  
Propor atividades, eventos, cursos e rodas de conversa sobre processos com entregas comprometidas ou frágeis para a totalidade das Secretarias. Bem como, fortalecer processos de alto impacto - compartilhando boas práticas.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Outubro

Ação 6

**Definição de modelo de gestão**  
DESCRIÇÃO  
Definir governança e processos para monitorar e avaliar a implantação do plano de ação.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Outubro

Ação 1

**Diagnóstico situacional das SEFA/SEFAZ do Brasil**  
DESCRIÇÃO  
Realizar o diagnóstico situacional das SEFA/SEFAZ do Brasil, com apresentações dos processos de planejamento estratégico das UF's para identificar requisitos mínimos e metodologia de planejamento, metodologia de execução, requisitos mínimos de monitoramento e sistemas utilizados.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Junho a Setembro

Ação 2

**Sistematização dos resultados**  
DESCRIÇÃO  
Organização e análise dos resultados, identificando pontos fortes e fracos, seus processos e requisitos.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Junho a Setembro

Ação 3

**Iniciativas de interesse**  
DESCRIÇÃO  
A partir dos resultados do diagnóstico, definir pontos de interesse e oportunidades de melhoria escaláveis para as SEFA/SEFAZ do Brasil.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Setembro

Ação 4

**Banco de Referências**  
DESCRIÇÃO  
Considerando as iniciativas de interesse, levantar "soluções" e organizar um banco de dados que fortaleça os referenciais teóricos do tema. Termos de Referências e modelos de entregáveis.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Setembro e Outubro

Ação 5

**Plano de Ação**  
DESCRIÇÃO  
Propor atividades, eventos, cursos e rodas de conversa sobre processos com entregas comprometidas ou frágeis para a totalidade das Secretarias. Bem como, fortalecer processos de alto impacto - compartilhando boas práticas.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Setembro e Outubro

Ação 6

**Elaboração Nota Técnica**  
DESCRIÇÃO  
Identificar as melhores práticas de planejamento estratégico e compilar em uma nota técnica.

Responsável:  
a definir

Prazo:  
Outubro e Novembro

# Nossa agenda de junho

June 2023				
Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday
29	30	31	<b>1</b>	<b>2</b> APRESENTAÇÃO AM REUNIÃO 4
<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b> PLANEJAMENTO GT GOVERNANÇA REUNIÃO 5	<b>8</b> FERIADO	<b>9</b>
<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b> COGEF - TI	<b>15</b> COGEF	<b>16</b> COGEF
<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>23</b> APRESENTAÇÃO MG REUNIÃO 6
<b>26</b>	<b>27</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>30</b> A DEFINIR



## **Próximos passos:**

- **Formalizar a documentação de planejamento do GT.**
- **Avançar no diagnóstico situacional da gestão estratégica das administrações fazendárias.**



**Contribuições são bem  
vindas!**

**Obrigada!**

