

57^a REUNIÃO



COGEF

COMISSÃO DE GESTÃO FAZENDÁRIA

13 a 15 de Setembro - 2023

MANAUS - AMAZONAS



Realização:



Secretaria de
Cultura e Economia
Criativa





GT GOVERNANÇA

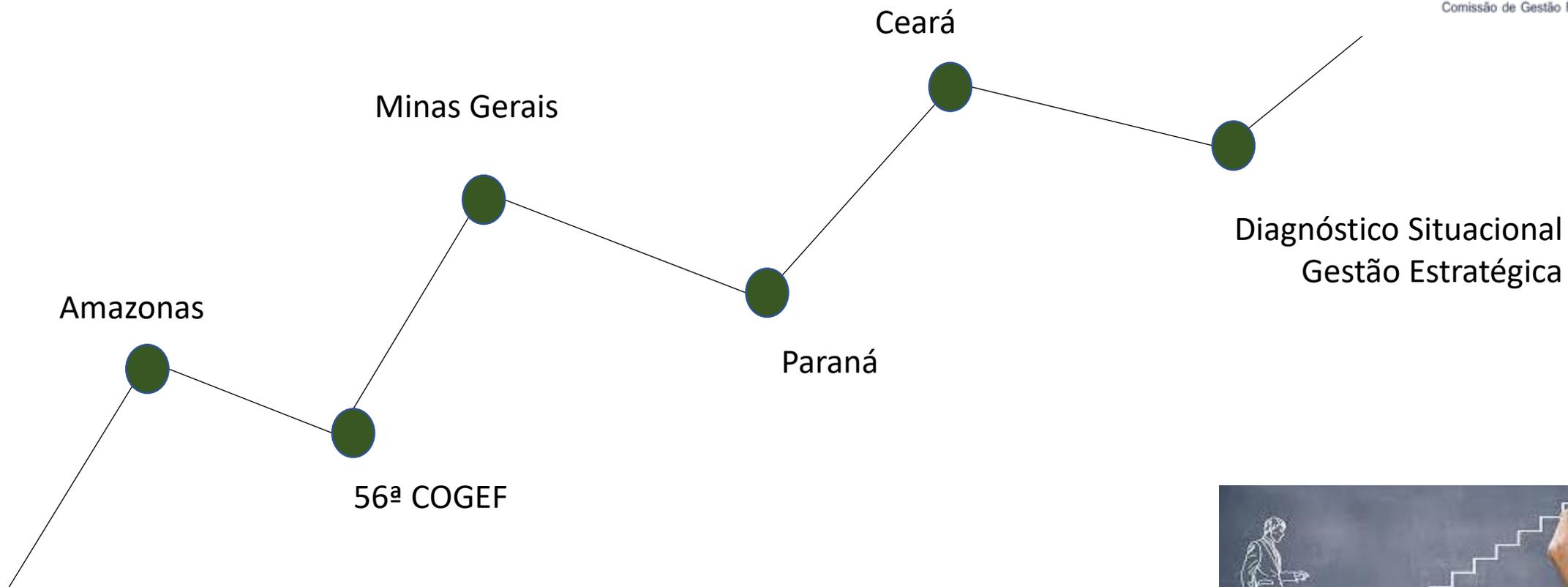
Agenda

- Destaques das apresentações: AM, MG, PR e CE;
- Diagnóstico Situacional – Gestão Estratégica; e
- Próximos passos.

Atividades do GT



57ª COGEF
Comissão de Gestão Fazendária



Destques apresentação Gestão Estratégica

AMAZONAS

Plano de Ação Estratégico

Estratégia 2023-2033

Estratégia 2023-2033 - 01/04/2023 - 31/12/2033		
NOSSO PROPÓSITO	<i>Melhorar a qualidade de vida dos amazonenses</i>	
NOSSA MISSÃO	<i>Prover e gerir os recursos orçamentários e financeiros para o atendimento da função social do Estado, promovendo o equilíbrio fiscal, transparência e integração com a sociedade</i>	
NOSSA VISÃO	<i>Ser uma instituição reconhecida pela sociedade por sua atuação pública, primando pela desburocratização, transparência, com foco no cidadão, e pelo desenvolvimento do Estado</i>	
NOSSOS VALORES	<i>Governança; Ética; Credibilidade; Responsabilidade; Comprometimento; Humanização e Eficiência</i>	
OBJETIVOS		
Garantir a Sustentabilidade Fiscal	Aumentar a Maturidade da Gestão Fiscal	Melhorar o ambiente de Negócios
INDICADORES		
<ul style="list-style-type: none">Limitar a despesa com Pessoal pela RCL- LRF (44,00 %)Aumentar a Receita de Outras Contribuições (10,00 %)Aumentar a Receita de Impostos e Taxas (10,00 %)Aumentar a Receita de ITCMD (10,00 %)Aumentar a Receita de ICMS (20,00 %)Incrementar Receita Líquida Anual (10,00 %)Aumentar a Receita Própria Total (10,00 %)	<ul style="list-style-type: none">Aumentar a maturidade conf...Aumentar o número de serviços digit...	

One Page Strategy



Painel de Indicadores

Destques apresentação Gestão Estratégica

MINAS GERAIS

PROCESSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SEF/MG



Implementação da estratégia com OKRs

PROCESSO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO SEF/MG

MOMENTOS DA AVALIAÇÃO DO PLANO ANUAL SEF



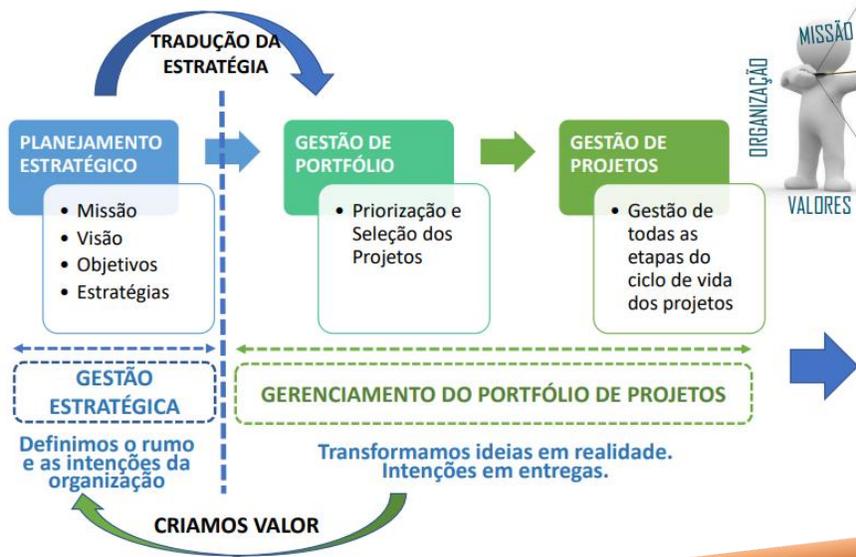
Monitoramento e Avaliação

* Encontro Estratégico Anual - vídeo dos principais resultados e apresentação do Plano Anual SEF

Destaque apresentação Gestão Estratégica

PARANÁ

SISTEMA DE GESTÃO DE PORTFÓLIO E PROJETOS 3.1 CONTEXTO ORGANIZACIONAL



PARANÁ GOVERNO DO ESTADO SECRETARIA DA FAZENDA

Transformação Fazendária

Comunicação da estratégia

Sistema Integrado

Objetivo Estratégico

Departamento Responsável: Todos

Última publicação: 29/06/2020 30/06/2023

193 TOTAL DE PROJETOS

% Concluído 44

Projetos por Estágio

000-Cadastro do projeto	11
001-Banco de projetos	68
100-Estudo técnico preliminar	5
101-Inicição	14
102-Planejamento	7
103-Execução e controle	24
105-Projeto simplificado	4
106-Cancelado	4
108-Concluído	46
Verificar Status no SGGP	8

Projetos por Status

Atrasado	37 (19.2%)
Concluído	57 (29.5%)
Em d.	39 (20.2%)
Sem l.	58 (30.1%)

Projetos por Tamanho

Pequena Proj.	123 (63.7%)
Grande Proj.	18 (9.3%)
Projeto Médio	24 (12.4%)
Em branco	6 (3.1%)

Objetivos Estratégicos por Iniciativas por Projetos

Objetivo	Site	Status	Indicador	% Previsto	% Concluído
01 - PROMOVER A GESTÃO DE PESSOAS DESENVOLVER COMPETÊNCIAS E FORTALECER A CULTURA ORIENTADA A VALORES E RESULTADOS					
01.01 - Desenvolver a Gestão por Competências na Secretaria					
PE-0051-2021 - Implantar Modelo de Gestão por Competência				31,00	31,00
01.02 - Implantar a Gestão do Conhecimento na SEFA					
AC-0206-2020 - Realizar eventos sobre temas de interesse da Secretaria da Fazenda				100,00	100,00
PE-0008-2021 - Implantar Modelo para Gestão do Conhecimento				26,00	25,00
01.03 - Desenvolver promover e executar o Plano de Capacitação da SEFA					
PE-0023-2021 - Implantar novo modelo de programa de capacitação da SEFA				30,00	24,00
01.04 - Estimular o Desenvolvimento do Clima Organizacional					
AC-0028-2021 - Realizar Pesquisa de Clima Organizacional				100,00	100,00

Destques apresentação Gestão Estratégica

CEARÁ

Metodologia dos workshops

1



Avaliação dos Objetivos Estratégicos: Analisamos nossos objetivos estratégicos para entender nosso progresso e identificar áreas de aprimoramento.

2



Explorando Nossos Ambientes: Utilizamos ferramentas como PESTLE e SWOT para conduzir análises internas e externas e incorporamos insights de pesquisas de clima, pesquisa de satisfação e desafios estratégicos para moldar as diretrizes estratégicas deste ciclo.

3



Nossa Estratégia Direcionada: Apresentamos a estratégia para Executivos e seus Coordenadores/Assessores para alinharmos nosso curso.

4



Construindo Nossa Estratégia: Identificamos oportunidades e iniciativas que impulsionam a transformação.

Workshops elaboração da estratégia

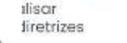
Metodologia de monitoramento

Nossa metodologia se baseia em ritos regulares (N1, N2, N3). Esses ritos são úteis



Ritos de N1: Visão Macro e Reorientação

Estratégia geral em sintonia; Identificação de prioridades e prioridades.



Metodologia de monitoramento

COORDENADORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL E PLANEJAMENTO

Objetivo 2: Fortalecer ações de planejamento, visando a redução da burocracia e da informalidade na arrecadação de tributos.

Objetivo 7: Transformar a Setex em uma organização ágil, moderna e resultados.

Indicador	Meta	Atual
% de sucesso de transformação dos processos de arrecadação	90	85
% de sucesso de execução da estratégia	90	85

2.6

Em execução

Concluído

Em execução

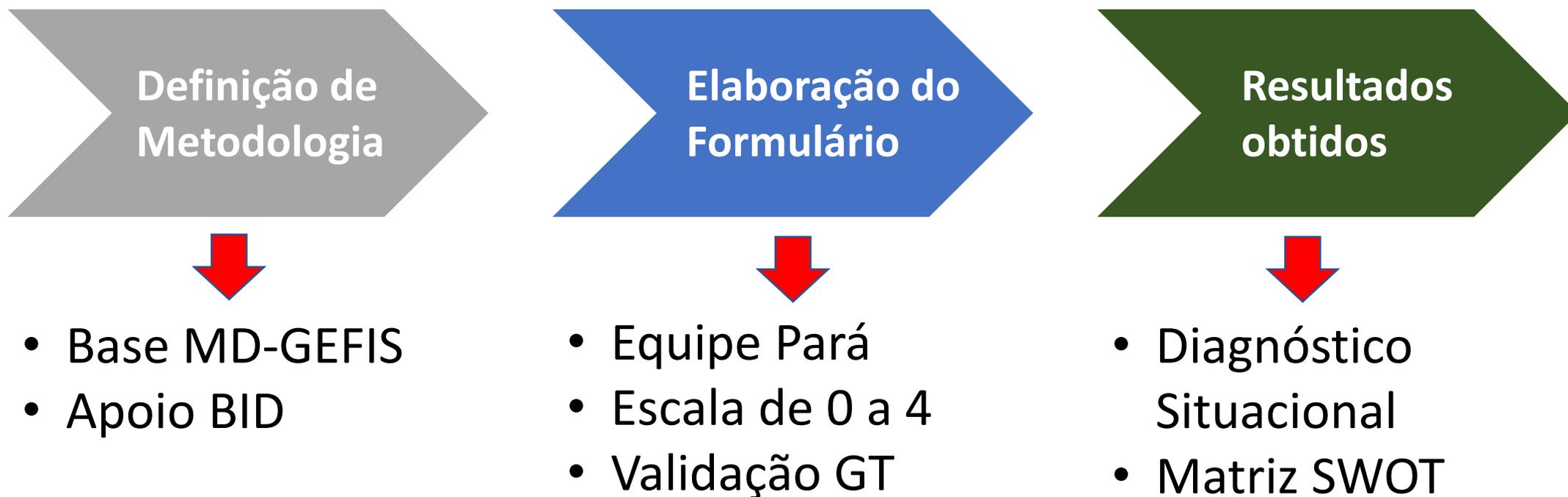
Em execução

Em execução

Em execução

Metodologia de monitoramento

Diagnóstico Situacional Governança



O que foi utilizado do MD-GEFIS?

- Alguns processos do...
- **Eixo I – Gestão Fazendária e Transparência**
- Dimensão - GF 1 - GOVERNANÇA PÚBLICA - Promove a autonomia, o alinhamento, o direcionamento e o monitoramento da atuação da organização. Define diretrizes para a transformação digital e estimula o uso intensivo de tecnologias e a cultura da inovação, para otimizar a utilização dos recursos no alcance dos resultados



Diagnóstico Situacional Governança

Processos avaliados:

1. A **governança** do órgão responsável pela gestão fiscal atende aos seguintes requisitos;
2. O **Planejamento Estratégico** do órgão responsável pela gestão fiscal atende aos seguintes requisitos;
3. O **desdobramento** da estratégia e **alinhamento** da estrutura e dos recursos atende aos seguintes requisitos;
4. O **monitoramento e avaliação** das iniciativas e resultados atende aos seguintes requisitos; e
5. A **gestão de projetos** da gestão fiscal atende aos seguintes requisitos.

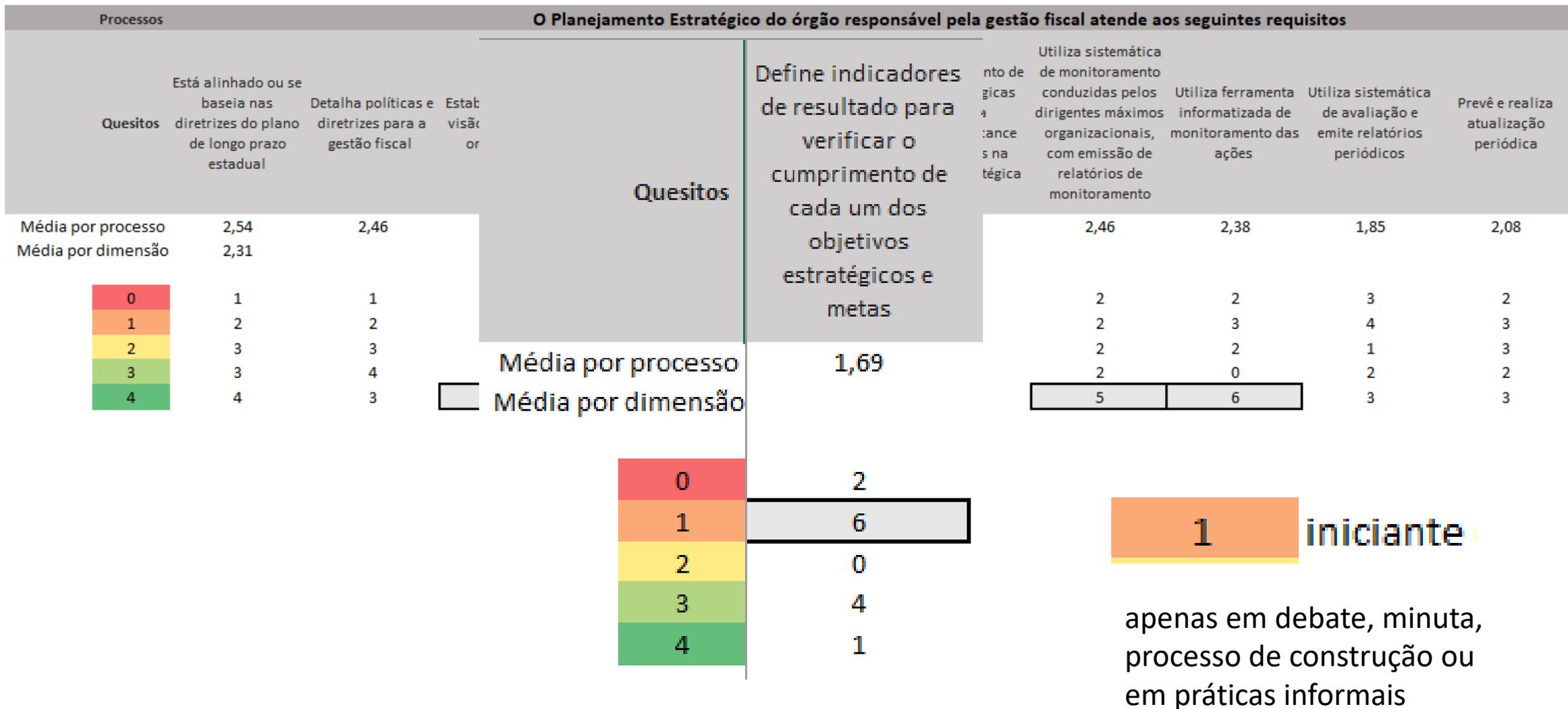


Escala utilizada

LEGENDA

- | | |
|---|---|
| 0 | inexistente |
| 1 | iniciante (apenas em debate, minuta, processo de construção ou em práticas informais) |
| 2 | documentado (não implementado, exemplos: PEI vigente, políticas institucionais, regulações publicadas) |
| 3 | implementado FRACO (com desdobramentos iniciados e/ou práticas realizadas em partes ou de forma incipiente) |
| 4 | implementado FORTE (com boas práticas executadas e resultados mapeados) |

Resultado do Diagnóstico



Matriz SWOT da gestão estratégica

- FORÇAS**
- Patrocínio da alta gestão
 - Maturidade dos gestores no processo
 - Cultura de planejamento

- ausência de setor próprio na estrutura
- Falta do patrocínio da alta gestão
- Troca de gestão comprometendo a continuidade dos Recursos de Recursos humanos

Maturidade dos
gestores no
processo GE

Unidade estruturada

Norteadores bem
definidos

Patrocínio da
Alta Gestão

Formulação da
Estratégia integrada
com o processo de
implementação:
projetos, processos
e riscos

Cultura de
planejamento

- Linhas de
- Reforma t
- Obrigator
- MD-GEFIS
- Existência
- (BID, COGE
- Existência
- Outros grupos e instituições para compartilhamento de boas práticas

Próximos passos...

- Apresentações: MA e SP.
- Planejar próximas reuniões baseados no resultado do Diagnóstico Situacional de maneira a melhorarmos nossa maturidade em Governança e agregar valor à gestão fazendária.
- Planejar workshop juntamente com a equipe do BID.



Estamos à disposição para compartilhar conhecimento!

Aguardamos o recadastramento dos integrantes com inclusão de novas UFs!

Obrigad@!

