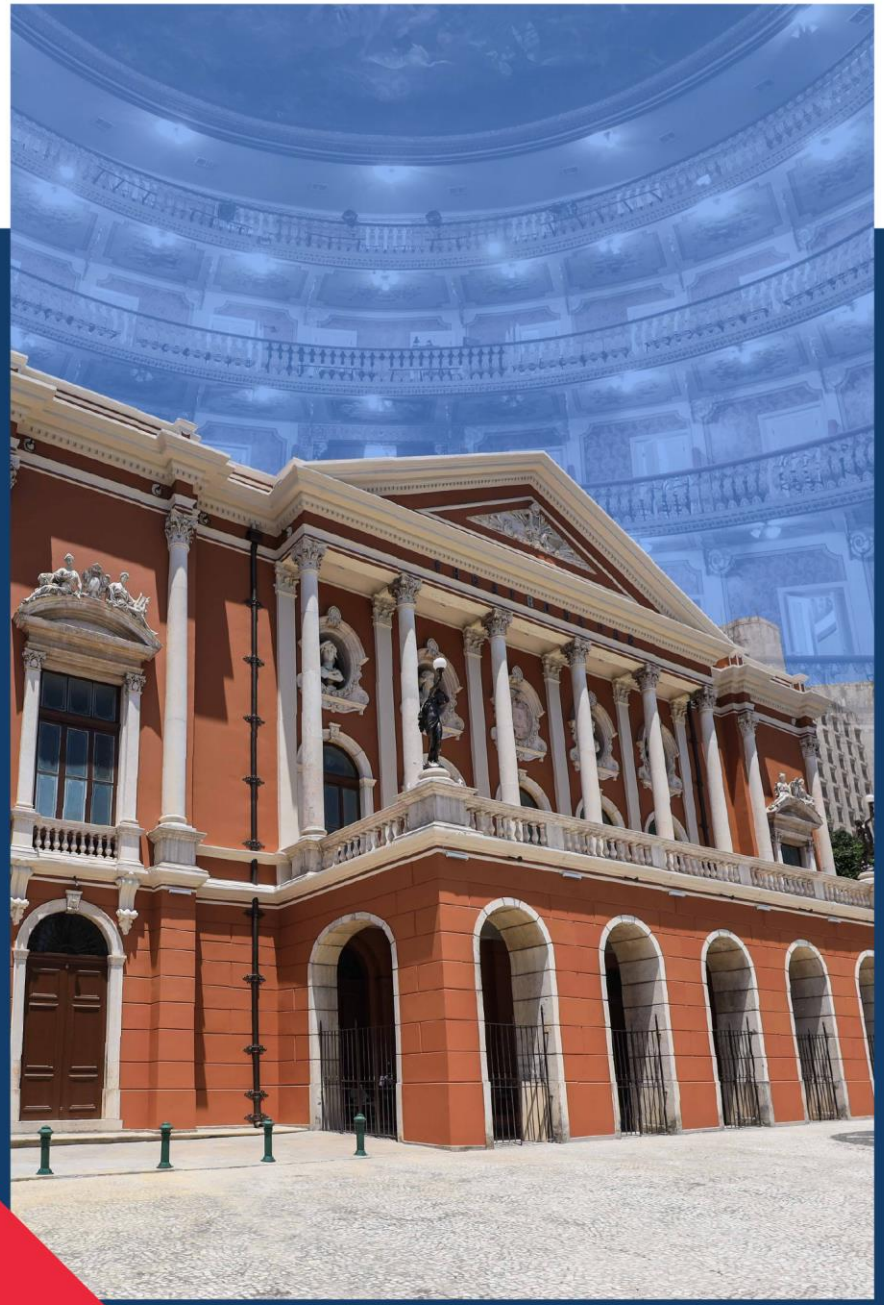

63ª Reunião da Cogef
26 a 28/03/25
Comissão de Gestão Fazendária ● BELÉM/PA

SECRETARIA DA FAZENDA
GOVERNO DO PARÁ

Transformação Sustentável na Gestão Pública: Da cultura ECOFAZ ao ESG na SEFA/PA.

Ana Paula Carvalho

Coordenadora de Licitações e Contratos SEFA/PA – Diretoria de Administração

63ª Reunião da Cogef
Comissão de Gestão Fazendária 26 a 28/03/25 BELÉM/PA

SECRETARIA DA FAZENDA
GOVERNO DO PARÁ

ECOFAZ: A cultura que plantou a sustentabilidade na SEFA

“Em um mundo em constante transformação, sustentabilidade não é pauta. É valor. E na SEFA, ela começa e termina com pessoas.”

ECOFAZ — o Programa de Gestão Ambiental da Secretaria da Fazenda, instituído por Portaria 57/2009 de 27/04/2009: focava na conscientização ambiental e redução de desperdícios de recursos.

- **Redução do consumo de papel:** redução de 30%do papel com uso de digitalização e campanhas de conscientização ;
- **Coleta seletiva:** com destino dos resíduos recicláveis a cooperativas locais — unindo consciência ambiental à inclusão social.
- **Eficiência no uso de recursos:** redução no consumo de energia e água através de campanhas de conscientização;

“Mais do que resultados, criamos cultura. Uma mentalidade institucional que valorizou o impacto coletivo das pequenas ações.” *(CARVALHO, 2025)*

. Organização dos ambientes: a aplicação da metodologia 5S - eliminar desperdícios, melhorar o ambiente de trabalho e estimular o senso de pertencimento entre os servidores.

. **Educação ambiental permanente:** mensagens de conscientização foram inseridas em e-mails, rodapés de documentos e murais internos.

Mais do que os resultados tangíveis — que foram expressivos em economia de insumos e eficiência operacional — o ECOFAZ deixou um legado invisível, mas profundo: **uma cultura institucional que passou a valorizar o impacto coletivo das pequenas escolhas diárias.**

ECOFAZ 2009 – 5S

O PLS: Da Cultura à Estratégia

O Plano de Logística Sustentável (PLS) representa a consolidação de um novo modelo de gestão pública: inteligente, integrada, com resultados reais para o meio ambiente, a sociedade e a eficiência institucional, alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, sua execução tem base em 3 eixos:

- Eixo 1 Compras, Contratações e Usos Sustentáveis de Recursos (Governança);

- Eixo 2 Qualidade de Vida no Trabalho, Comunicação, Capacitação e Sensibilização para a Sustentabilidade (Social);

- Eixo 3 Gestão de Resíduos (Ambiental).

EIXO AMBIENTAL – Fazer mais com menos impacto

Estamos mudando nossa matriz energética, otimizando recursos e inovando até no nosso cafezinho.”

Destaques:

• Transição energética - energia solar: Serra do Cachimbo e mais 4 usinas em implantação (60% de economia prevista)
•70,24% das unidades reformada já com 100% LED
•30% de redução na compra de copos descartáveis
•Copos biodegradáveis e uso de copo próprio – Máquina de Café
•Reaproveitamento total de papelão
•Digitalização e Gestão Documental

Destaque: Gestão documental com a tabela de temporalidade documental implantada nas áreas meio e fim, permitindo o descarte responsável, legal e sustentável de documentos.

Já foi executada a digitalização em larga escala, com mais de 5.740.679 imagens em 06 meses de execução do projeto que resultou em benefícios ambientais significativos.

Sabendo que a produção de cada resma emite cerca de 7,5 kg de CO_2, evitou-se a emissão de aproximadamente 86.107 kg de CO_2.

EIXO SOCIAL – Inclusão produtiva e dignidade

- Inclusão de cotas sociais nos **contratos de mão de obra continuada e serviços terceirizados;**
- **Parcerias com a FASEPA e Fábrica Esperança (Associação Pólo Produtivo) :**

- Mais de 2.000 atendimentos multiprofissionais ao longo do ano, além do aumento da escolaridade;

- Média de 200 egressos empregados por mês.

- Menos de 2% de reincidência criminal entre os atendidos – índice altamente positivo frente à média nacional.

- **Doações de mobiliários e equipamentos** para **FASEPA, Fábrica Esperança, SEMU e SEPI**;
- Eventos: **todos os materiais foram produzidos por egressos do sistema penal** – kit executivo, bolsa em material sustentável e copo de fibra de arroz, por meio da Fábrica Esperança.

EIXO GOVERNANÇA

"A sustentabilidade é agora critério estratégico. Está nos riscos, nos contratos e no planejamento institucional."

- O **ESG foi integrado à matriz de riscos institucionais;**
- A **governança das contratações** está sendo fortalecida por meio do **Plano de Logística Sustentável;**
- O **PCA (Plano de Contratações Anual)**, encontra-se em planejamento para implantação e prevê metas ambientais e sociais com acompanhamento contínuo, garantindo coerência entre o planejamento orçamentário e as diretrizes de sustentabilidade.

- **Reestruturação administrativa**, com a criação de **comitês especializados por meio da própria Instrução Normativa**, fortalecendo a governança participativa, o alinhamento intersetorial e a efetividade das ações de inovação.

O **planejamento estratégico institucional também é atravessado com a temática e atualmente o tema de forma transversal, perpassa por todos os projetos estratégicos da secretaria: Projetos de Inovação, Gestão de Riscos, Governança, etc**.

Integração entre inovação, planejamento, riscos, contratações e sustentabilidade faz da SEFA um **modelo de governança pública moderna**, responsável e conectada às principais pautas globais — como a Agenda 2030 e os compromissos da COP 30.

EIXO PESSOAS – Porque a transformação começa por dentro

A sustentabilidade só se torna realidade quando é compreendida, vivida e praticada pelas pessoas.

- **Projeto de Gestão de Pessoas por Competências:** foco mapear, desenvolver e valorizar as capacidades individuais e coletivas dos servidores, promovendo **inclusão, equidade de gênero e valorização de lideranças internas.**
- As **capacitações contínuas**, as **campanhas internas de sensibilização – servidor protagonista das ações;**
- A transversalidade do PLS se expressa também nas ações de inclusão social, como as parcerias com a **FASEPA** e a **Fábrica Esperança.** Cuidado, inclusão e transformação.

Porque **nenhum sistema, política ou meta se sustenta sem as pessoas que as fazem acontecer.**
E é por isso que, para a SEFA, investir em gente é investir na sustentabilidade que queremos ver no serviço público.

Desafios Reais, Superações Reais:

Toda mudança vem com desafios. E os nossos não foram pequenos:

- **Resistência humana à mudança** em processos e rotinas;
- **Fortalecimento da cultura institucional**, para que sustentabilidade deixe de ser "iniciativa" e vire "identidade";
- **Desenvolvimento das instituições sociais parceiras**;
- E por fim, **sensibilizar fornecedores** para a importância de atender a critérios ESG — não como exigência, mas como valor de mercado e de sociedade.

Enfrentamos tudo isso com diálogo, capacitação, monitoramento, e principalmente, **com escuta ativa**.

COP 30: Nosso Palco, Nosso Legado

“A COP 30 é o palco. Mas a apresentação é feita com o que já construímos todos os dias.”

Laboratório de Gestão Documental

Xícara reutilizável e copo de fibra

“Transformar não é apenas digitalizar processos ou reduzir resíduos. É olhar nos olhos de quem é impactado, é criar oportunidades onde havia ausência. Para a SEFA, sustentabilidade é método, é valor institucional e é entrega. É a ponte entre a eficiência que precisamos e o mundo que queremos construir — com dignidade, consciência e gente no centro.”

63ª COGEF – Belém/PA
SEFA/PA

Obrigada!

ana.azevedo@sefa.pa.gov.br

(91) 98425-7770